

# **Bilancio Sociale 2024**

**DON BOSCO & CO. COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	27
Output attività .....	30
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	30

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	33
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	35
Capacità di diversificare i committenti .....	36
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	39

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Presentiamo oggi il bilancio sociale, il quarto redatto adeguandoci al modello previsto dalle Linee Guida Nazionali frutto della riforma del terzo settore (D.Lgs 117/17) . Lo strumento adottato è quello messo a disposizione da Confcooperative. Il lavoro fatto per compilarlo ci ha permesso di poter fare una fotografia dello stato attuale della nostra cooperativa, mettendo in luce aspetti positivi del nostro lavoro alcuni dei quali erano poco noti anche a noi. La nostra presenza fortemente ancorata al territorio e la capacità di leggere i bisogni che da esso provengono sono realtà di cui siamo fieri, come la risposta che cerchiamo di dare attraverso i nostri servizi. La comunicazione del nostro lavoro verso l'esterno è invece un cammino che dobbiamo percorrere con più decisione. Il bilancio sociale è stato per noi sia un momento di analisi sia di verifica ma soprattutto uno sprone per incamminarci su nuovi percorsi con rinnovato entusiasmo.

Con il bilancio sociale la cooperativa intende fornire, oltre alla presentazione dei servizi offerti, anche uno strumento di verifica e monitoraggio che sia in grado di condurre il lavoro futuro verso un miglioramento. In merito a ciò saranno riportati i dati raccolti dagli stakeholder in seguito alle verifiche qualitative e quantitative svolte nell'anno corrente.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questa terza edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo e amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi e attività
- situazione economico-finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

- bilancio d'esercizio
- nota integrativa (se presente)
- statuto e regolamenti interni
- visura camerale
- libri sociali

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di DON BOSCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31/12/2024.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci del 28/04/2025.

Il bilancio sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: [www.donbosco.it](http://www.donbosco.it)

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	DON BOSCO & CO. COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02998160366
<b>Partita IVA</b>	02998160366
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PASCOLI 1 - 41043 - FORMIGINE (MO) - FORMIGINE (MO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A162498
<b>Telefono</b>	339/1492972
<b>Fax</b>	059/558705
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.donboscocoop.it">www.donboscocoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@donboscocoop.it">info@donboscocoop.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:donbosco@pec.mailcoop.it">donbosco@pec.mailcoop.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	94.99.20

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa ha nella Provincia di Modena in generale la sua area di operatività, con prevalenza nel Distretto ceramico (Formigine, Fiorano e Maranello), Castelnuovo Rangone e il comune di Modena.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

La cooperativa si ispira a principi cristiani del servizio, della carità e della solidarietà umana, oltre che ai seguenti principi cooperativi: la mutualità, solidarietà, democraticità, assunzione di responsabilità in rapporto al ruolo, spirito comunitario, legame con il territorio, corresponsabilità nel perseguire gli obiettivi della cooperativa.

La Cooperativa, costituita da persone a vario titolo interessate al perseguimento delle finalità generali sopra indicate, opererà secondo i principi della mutualità, associando coloro che prestano la propria attività di lavoro nella cooperativa, creando per essi opportunità di lavoro e operando per migliorarne la condizione.

La Cooperativa potrà comunque avvalersi anche delle prestazioni di terzi non soci.

La cooperativa fa propri i principi preventivi della pedagogia salesiana, che punta allo

sviluppo della persona e delle sue potenzialità, collocandoli alla base di un proprio modello pedagogico e formativo dinamico ed evolutivo.

La cooperativa integra il suo sistema di lavoro con altre metodologie nel rispetto dei nuovi bisogni e delle nuove culture e competenze sociali.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa intende realizzare, in via prioritaria ma non esclusiva interventi di risposta ai bisogni del mondo giovanile.

A tale scopo intende attivare azioni di progettazione, gestione, coordinamento e promozione di iniziative miranti a:

- 1 - promozione dell'agio tramite l'animazione del tempo libero, la realizzazione di percorsi a tema, lo sport;
- 2 - lo sviluppo di sinergie tra chi opera in ambito socio educativo;
- 3 - la gestione stabile e temporanea, in convenzione, in proprio o per conto terzi, di servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi;
- 4 - la prevenzione ed il recupero di fenomeni di devianza, in particolare della dispersione scolastica.
- 5 - l'accompagnamento educativo di persone in disagio conclamato;
- 6 - gestione di strutture preposte a servizi educativi;
- 7 - all'autonomia e alla crescita dell'individuo e della collettività;
- 8 - l'orientamento personale, formativo e professionale anche tramite l'organizzazione e la gestione di attività pre-professionali;
- 9 - il sostegno al ruolo genitoriale delle famiglie e loro accompagnamento;
- 10 - Risposte ai bisogni del territorio;
- 11 - la sensibilizzazione alle politiche sociali giovanili anche tramite la composizione e la stampa di materiale informativo e divulgativo;
- 12 - il creare cultura e formazione su tematiche sociali;
- 13 - il sostegno alla cooperazione sociale e al suo sviluppo;
- 14 - lo sviluppo del protagonismo giovanile per la promozione di una cittadinanza attiva e consapevole.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà:

- 1 - compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- 2 - stipulare convenzioni e instaurare rapporti con enti e strutture educative, sanitarie, sociali, culturali e istituti di formazione, pubblici e privati nonchè con professionisti e con operatori in genere;
- 3 - stipulare contratti o convenzioni con enti pubblici e privati, partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici e privati, per l'assunzione dei lavori, anche in concessione, di cui ai precedenti punti, per eseguirli direttamente, anche in associazione con altre imprese, pubbliche e private;
- 4 - svolgere, anche con l'ausilio degli Enti Pubblici e del Fondo Sociale Europeo, attività di formazione verso i soci, i dipendenti, i fruitori dei servizi, nonchè verso chiunque, a vario titolo, partecipi o condivide le attività della cooperativa o ne richieda la collaborazione o la prestazione;

- 5 - svolgere le attività sopra elencate o singole fasi delle stesse sia in forma di gestione diretta che per conto di terzi, in base a contratti di appalto, convenzione o simili;
- 6 - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/92 n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 7 - emettere azioni di partecipazione cooperativa, obbligazioni ed altri strumenti finanziari;
- 8 - ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da un apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale;
- 9 - assumere partecipazioni in altre imprese;
- 10 - svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi finalizzate al finanziamento delle attività educative che non trovino in se stesse possibilità di autosufficienza economica.
- 11 - compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziarie, come attività non prevalente.

Nell'anno 2024 sono state sviluppate le seguenti attività:

- Servizio mensa
- Formazione per operatori della cooperativa
- Consulenza pedagogica
- Consulenza individuale per utenti con DSA
- Supervisione pedagogica

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- Un socio fondatore e sei lavoratori della cooperativa lavorano come docenti e tutor individuali presso il centro formativo professionale E.D.S.E.G. Città dei Ragazzi di Modena tramite convenzione.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2005
Caritas Italiana	2008

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
B.MORE SERVIZI PER L'IMPRESA SOC. COOP.	25,00

## Contesto di riferimento

L'analisi del contesto è assunta dalla Provincia di Modena o Ente di area vasta che con la pubblicazione del notiziario n. 4 – 2024 informazione statistica, offre un supporto informativo con la sintesi dei principali indicatori economico sociali e di natura demografica. Gli effetti dell'ormai ventennale crisi economica mondiale e provinciale, delle calamità naturali che hanno colpito la provincia di Modena a partire dal maggio 2012 ad oggi, della crisi sanitaria pandemica da Covid-19, iniziata nel 2020, dei conseguenti effetti sulla mortalità e la limitazione alla mobilità sul territorio ed infine degli esiti sull'economia mondiale sia dell'evento pandemico che dei gravi conflitti che infiammano il mondo (Ucraina e Medio Oriente), incidono tutt'ora in modo significativo sul complesso degli indicatori rilevati per la provincia di Modena.

Al 1° ottobre 2024 la popolazione residente risulta pari a 708.513 unità, mostrando una significativa crescita rispetto al 1° ottobre 2023 (+2.003 cittadini residenti, +0,3%). Alla stessa data, il numero degli stranieri residenti si stima pari a 96.303 unità, valore che corrisponde al 13,6% del complesso della popolazione residente e che si stima in crescita rispetto al 1° ottobre 2023 (+1,3%). In base ai dati del censimento della popolazione, 1.1.2024, le famiglie sono 313.454, con una dimensione media di 2,2 componenti per famiglia. Alla luce dello scenario economico e finanziario nazionale, i principali indicatori congiunturali osservati per la provincia di Modena anche nel III trimestre del 2024 mostrano, nella maggior parte dei casi, delle variazioni significative rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Riguardo all'occupazione, in provincia di Modena, i dati relativi alle forze di lavoro (Istat) per il 2023 evidenziano circa 1,1 mila occupati in meno rispetto al 2022. Tra la situazione media del 2022 e quella del 2023, il tasso di occupazione (70,4%) decresce di 0,9 punti percentuali, per effetto dell'andamento peggiore del tasso di occupazione femminile rispetto a quello maschile; i tassi di disoccupazione tornano a salire (5,3%). anche questa volta a causa soprattutto della componente femminile, in netta crescita.

Alla fine del III trimestre 2024 (ultimo dato disponibile), il tasso di disoccupazione regionale cala leggermente rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ed è pari a 4,3% (era 5,4% al 30 settembre 2022). Analogamente accade per il corrispondente tasso di disoccupazione nazionale, che passa dal 7,3% del III trimestre 2023 al 5,6% del III trimestre 2024.

In conseguenze della crisi economica dovuta al Covid-19, il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni (CIG), in grande aumento nel corso del 2020, mostra nel III trimestre 2024 valori superiori a quelli registrati nel terzo trimestre 2021 e significativamente in crescita rispetto allo stesso trimestre del 2023 (+71,9%). Dal lato delle famiglie i finanziamenti indirizzati specificamente all'acquisto delle abitazioni evidenziano, nel III trimestre 2024, un saldo positivo di oltre 22 milioni di euro rispetto al trimestre precedente e un saldo positivo di circa 39 milioni di euro rispetto allo stesso trimestre del 2023.

In riferimento alla dinamica dei prezzi, dal mese di marzo 2020, con il lockdown, si osserva un repentino e persistente rallentamento dei prezzi: la variazione dell'indice dei prezzi è negativa fino a ottobre 2020. Dal novembre 2020 la tendenza si inverte, crescendo fino al novembre 2022, dove si raggiunge un punto di massimo (+12,3% rispetto a novembre 2021), che corrisponde ad un'inflazione medio annua per il 2022 pari al +8,0%. I primi mesi del 2023 evidenziano un rallentamento che corrisponde ad un'inflazione medio annua 2023 pari

al +5,4%. A novembre 2024 si rileva una variazione positiva (+0,4%) rispetto allo stesso mese del 2023.

Sul fronte dei finanziamenti all'economia, i prestiti concessi alle imprese, al netto delle captive mostrano un persistente andamento decrescente fino al dicembre 2019, mentre si osserva, a partire dai primi mesi del 2020, una fase di ripresa, che vede, tra dicembre 2020 e giugno 2021, per tornare a decrescere, con il valore degli impieghi alle imprese intorno agli 9,9 miliardi di euro di settembre 2024.

A fine settembre 2024 in provincia di Modena risultano attive 63.316 imprese (-69 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente). L'economia modenese nel III trimestre 2024 conferma la battuta di arresto in relazione alla ripresa degli indicatori congiunturali per il comparto industriale in senso stretto (escluse le Costruzioni), evidenziando variazioni negative rispetto allo stesso trimestre del 2023 dei livelli della produzione e del fatturato, degli ordinativi e della domanda estera.

I dati Istat relativi al valore delle esportazioni provinciali al III trimestre del 2024 (pari ad oltre 4.169 milioni di euro) mostrano un andamento in lieve decrescita in relazione allo stesso trimestre del 2023 (-2,9%) e riguardano prevalentemente i settori: dell'industria tessile e dell'abbigliamento (-23,6%, pari al 2,6% delle esportazioni totali) e di quella meccanica (-11,4%, pari al 23,9% delle esportazioni totali). Sono invece in crescita i dati relativi all'industria delle macchine agricole (+99,0%, pari al 4,0% delle esportazioni totali); alimentare (+3,6%, pari al 12,3% delle esportazioni totali); quella dei minerali non metalliferi (+2,6%, pari al 15,4% delle esportazioni totali) e dell'industria degli autoveicoli (+1,9%, pari al 30,7% delle esportazioni totali).

Nel III trimestre 2024, i dati Istat, mostrano un andamento delle importazioni in calo -1,3% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (1.754 milioni di euro). L'Europa risulta la meta principale delle merci prodotte dall'industria manifatturiera, in particolare: Germania, Francia e Regno Unito, mentre oltre un terzo dell'export provinciale è complessivamente rivolto all'America e all'Asia.

Il Comune di Formigine, insieme ad altri comuni del distretto ceramico modenese, si colloca in una delle aree economicamente più sviluppate e produttive dell'Emilia-Romagna. La solidità del tessuto industriale, la bassa disoccupazione e la presenza di un'economia orientata all'export fanno di questo territorio un polo di riferimento a livello nazionale ed europeo.

Tuttavia, questa prosperità economica non si traduce automaticamente in benessere diffuso o in equità sociale. Dietro a un'apparente ricchezza, emergono fragilità profonde, spesso invisibili, che si manifestano soprattutto nelle famiglie con minori e nei percorsi educativi. Nel contesto scolastico ed educativo, le fragilità familiari si riflettono in modi diversi: c'è un aumento dei bisogni educativi complessi; molti minori presentano difficoltà che non sono legate a disabilità certificate, ma a situazioni familiari instabili, mancanza di riferimenti educativi, isolamento o disagio sociale. Si nota anche una grande difficoltà di conciliazione e solitudine educativa: anche in nuclei economicamente solidi, la gestione dei tempi di vita e di cura genera stress, assenza di tempo di qualità, delega quasi totale agli ambienti scolastici o extrascolastici, con conseguente impoverimento della relazione educativa. Infine, si evidenzia come in contesti agiati, non tutti i minori hanno le stesse opportunità di accesso a esperienze culturali, sportive, formative o di socializzazione: le differenze si giocano sul piano relazionale, affettivo, emotivo.

## Storia dell'organizzazione

La cooperativa è stata costituita nel maggio 2005 dall'iniziativa di 8 soci per dare continuità ad un'opera sorta 10 anni prima, all'interno dell'Oratorio Don Bosco di proprietà della Parrocchia di Formigine, per impulso dell'Istituto salesiano di Maria Ausiliatrice che per motivi congiunturali non ha potuto dare seguito alle attività intraprese. A settembre 2005 la cooperativa assume il primo educatore che lavorerà all'interno dell'oratorio Don Bosco di Formigine. Da settembre 2006, tutti gli educatori prima assunti dalle Figlie Di Maria Ausiliatrice passano in carico alla cooperativa e con essi le convenzioni per la gestione del Gruppo educativo territoriale, dell'oratorio, e del doposcuola per i bambini dai 6 ai 10 anni. Nel settembre 2007 la cooperativa viene chiamata dal parroco della parrocchia di Casinalbo per prendere in gestione il Gruppo educativo territoriale, a cui nell'anno successivo si unirà un doposcuola per le elementari. nello stesso anno si apre un gruppo educativo territoriale presso la parrocchia San Giuseppe del Tempio, una delle zone più calde del comune Di Modena dal punto di vista sociale. Nel settembre 2008 inizia la gestione dei gruppi territoriali di Maranello e Pozza per conto delle parrocchie di riferimento. Nel 2010 in collaborazione con la parrocchia di Maranello, inizia la progettazione e realizzazione del centro estivo per i figli dei dipendenti di una nota casa automobilistica del territorio. nel 2012 la cooperativa viene chiamata a collaborare dalla parrocchia di Castelnuovo Rangone alla gestione dell'oratorio. Ogni centro è inserito nella rete dei servizi del territorio e negli'anni ha sviluppato progetti che rispondono ai bisogni provenienti dal contesto in cui sono presenti. Nel 2016 viene avviato il progetto SALVAMENTE, dedicato all' accompagnamento scolastico

per gli utenti DSA dei centri, parallelamente ha inizio il progetto GRANDI SI DIVENTA, ovvero l'accompagnamento scolastico per ragazzi con L. 104. Nel dicembre 2018 la cooperativa inizia a occuparsi del progetto Daf - Diritto al Futuro nel Comune di Maranello. Il progetto è rivolto ai ragazzi del biennio delle superiori residenti nel comune e a due classi della scuola secondaria di primo grado. Nel giugno 2020 il progetto Centro Estivo Formula Estate Junior è preso in carico interamente dalla Cooperativa Don Bosco&Co..

Ad agosto 2020 ha inizio il progetto Back to School rivolto ai ragazzi di quinta elementare e terza media; il progetto ha luogo negli oratori di Maranello, Pozza, Fiorano, Formigine, Casinalbo e Magreta.

Da settembre 2022 la Cooperativa stipula una convenzione con il Comune di Fiorano per una coprogettazione dedicata ai preadolescenti del territorio, e un'altra convenzione con la Parrocchia di Magreta di Formigine per la gestione del Gruppo Educativo Territoriale.

Da settembre 2022 si stipula convenzione con E.D.S.E.G. Città dei Ragazzi, la Cooperativa fornisce 6 tutor individuali e un docente al centro formativo professionale.

A settembre 2023 si stipula una convenzione con la parrocchia di Baggiovara per avviare il doposcuola parrocchiale.

A novembre 2023 è nata una convenzione tra GAVCI, la Parrocchia del Santissimo Crocefisso, Caritas diocesana di Modena e Cooperativa per la gestione di un centro educativo rivolto a bambini, adolescenti e famiglie del quartiere Crocette di Modena.

Nel 2024 la cooperativa vince il bando regionale per gli adolescenti con il progetto "GET in Experience", grazie al quale i 6 GET del distretto a maggio partecipano alla gita all'Hyperspace di Bologna. A maggio del 2024 è stato affidato alla Don Bosco il progetto di Scuola Bottega presso le scuole secondarie di primo grado di Maranello. A settembre 2024 viene ampliata la convenzione con la Parrocchia di Maranello: il GET di Pozza diventa

autonomo, apre tre giorni alla settimana e all'interno dell'equipe ha un coordinatore che fa riferimento al coordinamento pedagogico distrettuale. A Maranello il GET passa da 3 a 5 giorni di apertura e si amplia il progetto fornendo il servizio mensa alle famiglie.



### Settembre 2022

- Convenzioni con:
- EDSEG Città dei Ragazzi e messa a disposizione di 6 tutor individuali
  - Comune di Fiorano per la gestione del GET Gruppo Babele
  - Parrocchia di Magreta per la gestione di Ma.Get

### Settembre 2023

Avvio del progetto Doposcuola parrocchiale presso la parrocchia di Baggiovara

### 2024

- affidato alla cooperativa il progetto SCUOLA BOTTEGA presso le scuole secondarie di 1° grado di Maranello
- aggiudicazione del bando regionale per gli adolescenti con il progetto "GET in Experience"

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
34	Soci cooperatori lavoratori
15	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTIAN CANALI	No	Maschio	51	29/05/2023		7		No	PRESIDENTE
SILVANA ZAMBELLI	No	Femmina	54	29/05/2023		7		No	VICE PRESIDENTE
LUCA GIORGINI	No	Maschio	50	29/05/2023		6		No	CONSIGLIERE
CLAUDIA CORRADINI	No	Femmina	43	29/05/2023		5		No	CONSIGLIERE
ALESSANDRA FORNARI	No	Femmina	39	29/05/2023		2		No	CONSIGLIERE
CATERINA MARIA TACCONI	No	Femmina	34	29/05/2023		2		No	CONSIGLIERE

CLAUDIO CORRADI NI	No	Maschio	5 7	29/05/2 023		1		No	CONSIGLIERE
--------------------------	----	---------	--------	----------------	--	---	--	----	-------------

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

La società potrà essere amministrata, a norma dell'art.33 dello Statuto da un Amministratore Unico o da un Consiglio di amministrazione composto da tre a più membri secondo quando deciderà l'assemblea all'atto della nomina.

L'Amministratore Unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli amministratori o l'amministratore unico non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente qualora non vi abbia provveduto l'assemblea.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso del 2024 sono stati convocati n. 5 consigli di amministrazione a cui hanno partecipato la totalità degli amministratori

**Tipologia organo di controllo**

In data 29.03.2023 è stata nominata revisore unico la dott.ssa Sabrina Rotondo e contestualmente definito il compenso in euro 3.000,00.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	approvazione bilancio	23/05/2022	1) Esame ed approvazione bilancio chiuso al 31.12.2021 e relativa proposta di riparto dei ristorni; 2) approvazione bilancio sociale 2021; 3) varei ed eventuali	64,00	20,00
2023	ASSEMBLEA	29/05/2023	1) Esame ed approvazione bilancio chiuso al 31.12.2022 e relativa proposta di riparto del ristorno; 2) Approvazione Bilancio Sociale 2022; 3) Deliberazione in merito al numero dei membri del Consiglio di Amministrazione e relativi compensi :deliberazioni conseguenti;4) Nomina membri Consiglio di Amministrazione; 5) Nomina revisore legale dei conti ex art. 2477 c.c.; 6) VARie ed eventuali	69,00	13,00
2023	ASSEMBLEA	11/12/2023	1) Approvazione nuovo	58,00	0,00

			regolamento interno per la distribuzione del ristorno		
2024	ASSEMBLEA	27/05/2024	1) Esame ed approvazione bilancio chiuso al 31/12/2023 e relativa proposta di riparto dei ristorni; 2<) approvazione bilancio socio sociale 2023; 3) varie ed eventuali	70,00	3,00

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, non ha un iter formale istituito, quindi spesso le istanze vengono poste all'interno dell'equipe settimanale dei singoli centri. Il responsabile che è presente nel consiglio di amministrazione riporta in esso l'istanza ricevuta.

Il nucleo base della Don Bosco & co è l'equipe di lavoro settimanale dei singoli centri, in cui si guida l'attività quotidiana del servizio e si co- progetta il futuro. Dall'equipe partono le istanze che condivise all'interno del consiglio di amministrazione dal consigliere che lavora nel centro portano alla co-progettazione del cammino della cooperativa. Similmente le istanze del consiglio di amministrazione ridiscendono fino ad essere discusse all'interno delle singole equipe. Altro luogo di condivisione sono le assemblee che avvengono almeno due volte all'anno (formali o meno), dove ogni centro descrive il proprio cammino svolto fino a quel momento agli altri operatori. All'interno di questi eventi si discutono anche linee a più ampio temporale che riguardano la cooperativa.

## Mappatura dei principali stakeholder

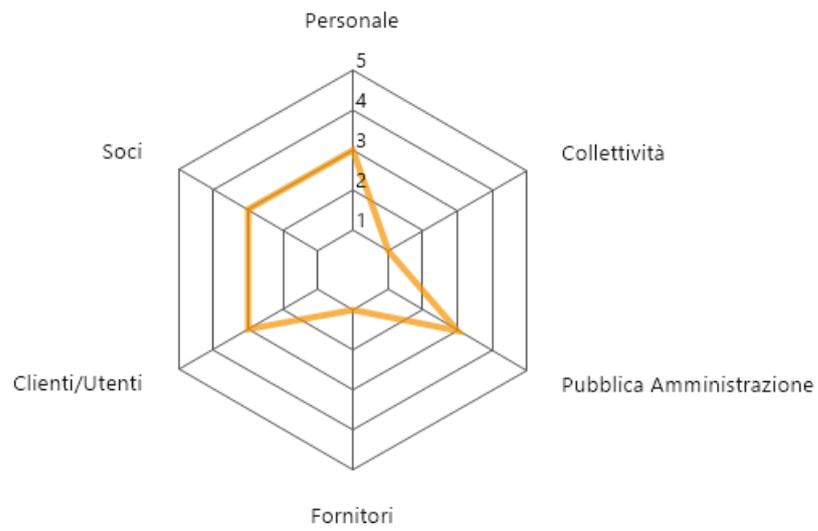
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Partecipazione all'equipe dei singoli centri e partecipazione alle assemblee	3 - Co-progettazione
Soci	Partecipazione all'equipe dei singoli centri e partecipazione alle assemblee	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON RILEVANTE	Non presente
Clienti/Utenti	I Clienti che normalmente sono da intendersi	3 - Co-progettazione

	<p>le Parrocchie, che ci affidano i servizi di doposcuola e oratori vengono coinvolti attraverso la presenza di persone delegate, nella fase di programmazione e di verifica.</p> <p>In alcuni casi partecipano anche all'equipe settimanali dei centri. I clienti e utenti che sono le famiglie e i ragazzi dei servizi, vengono coinvolti attraverso colloqui periodici dove vengono consultati riguardo alla qualità della loro presenza all'interno del servizio.</p> <p>Abbiamo avviato collaborazioni con Cooperative, scuole e professionali e aziende private.</p>	
Fornitori	I fornitori vengono coinvolti/informati di modifiche e scelte di cooperativa a secondo del servizio offerto alla cooperativa stessa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Molti progetti sono in collaborazione coi comuni, con cui collaboriamo attraverso la co-progettazione degli stessi. Attraverso rendiconti periodici vengono tenuti informati dell'evolversi dei progetti.	3 - Co- progettazione
Collettività	Durante l'anno la cooperativa partecipa ad eventi pubblici (settimana del volontariato) o ne organizza di propria iniziativa ove può informare la collettività dei servizi svolti. La comunicazione avviene anche attraverso il sito internet e la pagina Instagram della cooperativa.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
45	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
12	di cui maschi
33	di cui femmine
27	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
107	Totale cessazioni anno di riferimento
33	di cui maschi
74	di cui femmine
102	di cui under 35
2	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
108	Nuove assunzioni anno di riferimento*
31	di cui maschi
77	di cui femmine
105	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	37	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	37	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	45	31
< 6 anni	29	16
6-10 anni	5	5
11-20 anni	11	10
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
45	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
42	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	impiegati amministrativi

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
19	Laurea Triennale
25	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
15	Totale volontari
15	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
72	Equipe per operatori	12	6,00	Si	200,00
60	Formazione sulla comunicazione per coordinatori di centro estivo	15	4,00	Si	650,00

### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
180	Farmaci Salva vita	90	2,00	Si	0,00
320	Primo Soccorso	80	4,00	Si	1900,00
180	Haccp	90	2,00	Si	2000,00
100	Privacy	50	2,00	Si	0,00
320	Sicurezza generale e specifica	40	8,00	Si	250,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
37	Totale dipendenti indeterminato	0	37
10	di cui maschi	0	10
27	di cui femmine	0	27

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
9	Totale dipendenti determinato	0	9
2	di cui maschi	0	2
7	di cui femmine	0	7

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
89	Totale lav. stagionali/occasionali
26	di cui maschi
63	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

30214,04/13549,91

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

I progetti della cooperativa non producono un valore economico, se non per i propri dipendenti. Il valore economico aggiunto non è calcolabile nel qui ed ora ma nelle ricadute future sulla collettività. La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), permettono di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni familiari complesse, inviati dai servizi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

Queste attività permettono una riduzione dei costi per la comunità derivanti da diminuzione di interventi assistenziali futuri.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il consiglio di amministrazione della cooperativa è formato da 7 persone di cui 5 sono donne e 2 uomini. Di tutti questi 3 sono sotto i 40 anni di età e una sotto i trenta. All'interno del c.d.a. non sono presenti stakeholder, che però partecipano alla programmazione dei servizi e in vari servizi sono presenti all'equipe settimanale.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I servizi della cooperativa prevedono un'equipe settimanale, che coinvolge i lavoratori nella programmazione e attuazione della quotidianità del servizio stesso. In queste è forte la crescita delle competenze grazie ad un'interazione e cooperazione fra educatori di esperienza diversa. Inoltre la cooperativa prevede la programmazione di formazioni in ambito educativo con respiro annuale.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori**

**stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La cooperativa ha un turn over dei dipendenti molto basso nonostante svolga servizi che propongono solo orari part time. Nel tempo gli educatori tendono a cercare lavori che possano impiegarli a tempo pieno, utilizzando il lavoro in cooperativa come pietra importante del loro curriculum vitae.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

I servizi della cooperativa cercano di rispondere ai bisogni delle famiglie e dei ragazzi. Servizi con orari idonei a chi lavora, il supporto a difficoltà nella didattica o a livello motivazionale per ragazzi e l'affiancamento alle famiglie in difficoltà permettono un possibile miglioramento della percezione del benessere in generale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa svolge servizi che propongono orari part time, questo permette alle dipendenti di dedicare più tempo alla famiglia

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa propone servizi che tendono a rispondere ai bisogni delle famiglie come ad esempio l'attivazione di mense post scuola per i figli, aiuto ai compiti e attività aperte fino alle 19.00. Inoltre il collegamento con i servizi del territorio e la scuola permette di offrire aiuto alle famiglie con difficoltà. Le eventuali rette per i servizi vengono calcolate modulate a seconda dell'ISEE delle famiglie.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

In ogni centro in cui la cooperativa è attiva, vengono progettati attività di cittadinanza attiva in collaborazione con i servizi del territorio. Esempi di ciò sono i progetti di conoscenza dei luoghi del territorio e la riprogettazione a misura di ragazzi dei parchi pubblici.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La programmazione di progetti che affrontano il tema della convivenza positiva e della risoluzione di conflitti aiutano a migliorare la percezione della comunità in cui viviamo

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono**

**stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la cooperativa ha attivato progetti rivolti alla scoperta del proprio territorio sia dal punto di vista paesaggistico che storico.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

La cooperativa rispondendo ai bisogni letti all'interno dei propri servizi ha implementato progetti rivolti ai ragazzi con disturbi specifici dell'apprendimento e a ragazzi con disabilità nella fascia 11-14.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), permettono di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni familiari complesse, inviati dai servizi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

Queste attività permettono una riduzione dei costi per la comunità derivanti da diminuzione di interventi assistenziali futuri.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La presenza della cooperativa nella rete territoriale dei servizi, ha portato nel tempo ad essere punto di riferimento per la co-progettazione di servizi per bambini e preadolescenti.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La cooperativa negli ultimi anni si è dotata di computer portatili con software compensativi per i progetti rivolti ai ragazzi con disturbi specifici dell'apprendimento. questi strumenti sono stati ritenuti utili anche per gli altri ragazzi.

## Output attività

La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), ci hanno permesso di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni familiari complesse, inviati dai servizi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Oratorio Don Bosco Casinalbo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola e Oratorio

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
13	Minori
7	soggetti con disabilità psichica

**Nome Del Servizio:** Oratorio Don Bosco Formigine

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola e oratorio

N. totale	Categoria utenza
102	Minori
0	Anziani
31	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
12	soggetti con disabilità psichica
11	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Gruppi Educativi territoriali Maranello e Pozza

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 129

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
92	Minori
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani

**Nome Del Servizio:** Centro giovanile "il Ponte"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 129

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
54	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Oratorio Parrocchia San Celestino I Papa

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 134

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola e oratorio

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
60	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

**Nome Del Servizio:** Back to school

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 10

**Tipologia attività interne al servizio:** consolidamento e recupero degli apprendimenti di base e la relazionalità tra pari dopo il lock down causa pandemia

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
------------------	-------------------------

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
250	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro estivo Formula Estate Junior

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 40

**Tipologia attività interne al servizio:** Centro estivo per bambini dai 6 ai 12 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
610	Minori
31	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Gruppo Educativo Territoriale di Magreta

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
9	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
20	Minori

**Nome Del Servizio:** Gruppo Educativo Territoriale di Fiorano

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
17	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
33	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 2

**Tipologia:** Settembre formiginese e Festival della filosofia

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Gli outcome sui beneficiari sono solitamente:

1. i ragazzi hanno un miglioramento nel profitto scolastico e un aumento dell'autostima.
2. Relazioni più distese all'interno delle famiglie date da minor scontro per gli insuccessi scolastici
3. Riduzione delle situazioni critiche presentate da ragazzi e famiglie in carico alla cooperativa e ai servizi sociali
4. Riduzione del carico di impegno per le famiglie con presenza di ragazzi con disabilità.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La cooperativa non ha conseguito alcuna certificazione.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La cooperativa nei quindici anni di lavoro ha cercato di ampliare e migliorare i propri servizi seguendo queste linee guida:

1. rispondere ai bisogni, soprattutto quelli educativi, provenienti dal territorio
2. creare una rete con il territorio così da diventare punto di riferimento per la co-progettazione dei servizi rivolti ai minori.
3. Progettare servizi che si autofinanziassero ma che allo stesso tempo avessero un accesso non troppo oneroso per i fruitori
4. Migliorare la partecipazione dei soci e dei dipendenti alla vita della cooperativa e alla progettazione dei servizi. questo è avvenuto fondamentalmente attraverso l'equipe settimanale
5. la Creazione di percorsi di formazione permanente di tutti i dipendenti.
6. Definizione di modalità della rilevazione degli standard qualitativi e monitoraggio tramite questionari somministrati a stakeholder, dipendenti e clienti.

Gli obiettivi sono di per se sono percorsi che sono ogni anno migliorati e approfonditi.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I rischi che in questi anni abbiamo trovato sono di due: uno economico e l'altro organizzativo.

I nostri servizi sono rivolti a famiglie che spesso hanno problemi economici, per fare in modo che l'accessibilità fosse permessa anche a loro, le rette sono state mantenute sempre con una marginalità bassa. Questa situazione ha portato ad avere il margine costi guadagni sempre sottile, con rischio, in caso di imprevisti di avere delle perdite. Per ovviare a questo stato delle cose, abbiamo cercato di avere dei servizi che avessero marginalità più alte, così da coprire eventuali criticità.

Negli anni la cooperativa ha aumentato il numero dei propri assunti e con esso anche la possibilità di ricambio. Questo porta con sé una difficoltà di passaggio dei valori della cooperativa e degli obiettivi primari. Per ovviare questo abbiamo allargato nel tempo la composizione del consiglio di amministrazione, così da avere al suo interno almeno un rappresentante di ogni centro. Le decisioni prese in c.d.a., che sono espressione dei valori e obiettivi della cooperativa, vengono trasmessi e discussi all'interno dell'equipe settimanale che diventa così strumento di coesione e partecipazione alla cooperativa.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Contributi privati	15.457,00 €	3.516,00 €	18.005,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.609,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	110.701,00 €	102.609,00 €	43.434,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	470.486,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.814.803,00 €	1.123.075,00 €	1.404.244,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.536,00 €	803,00 €	2.811,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	2.850,00 €	2.700,00 €	2.650,00 €
Totale riserve	473.346,00 €	376.729,00 €	304.567,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	143.839,00 €	99.604,00 €	74.395,00 €
Totale Patrimonio netto	620.035,00 €	479.033,00 €	381.612,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	143.839,00 €	99.604,00 €	74.395,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	47.946,00 €	42.687,00 €	30.000,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	168.005,00 €	119.742,00 €	94.156,00 €
---	-----------------	-----------------	-------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.000,00 €	2.050,00 €	2.100,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	850,00 €	650,00 €	550,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.946.106,00 €	1.700.489,00 €	1.468.494,00 €

**Costo del lavoro:**

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.378.314,00 €	1.218.962,00 €	1.092.100,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00 %	72,00 %	74,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	3.609,00 €	1.814.803,00 €	1.818.412,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.536,00 €	1.536,00 €
Contributi e offerte	110.701,00 €	15.457,00 €	126.158,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2024</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	3.609,00 €	1.814.803,00 €	1.818.412,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	1.536,00 €	1.536,00 €
Contributi	110.701,00 €	15.457,00 €	126.158,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:***

	<b>2024</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.831.796,00 €	94,00 %
Incidenza fonti private	114.310,00 €	6,00 %

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Don Bosco & Co cooperativa sociale opera mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio dei ragazzi e delle famiglie che accedono ai propri servizi.

La cooperativa riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi della cooperativa. La Don Bosco & Co ritiene centrale l'equipe settimanale di ogni centro, come luogo dove i dipendenti possono esprimere le loro conoscenze e capacità, in un percorso di cooperazione con i colleghi per una crescita professionale.

Ad oggi la cooperativa ha attivato per i propri soci due tipi di benefit, non presenti all'interno dei contratti di lavoro. Il primo è l'apertura di un'assicurazione per la copertura legale in caso di incidente stradale e la seconda è la possibilità di chiedere un'aspettativa non retribuita della durata massima di tre anni, nel momento in cui il socio decida di cambiare occupazione. Questo permette al dipendente di poter tornare a lavorare nel momento in cui il cambio di lavoro non abbia un esito positivo.

La cooperativa vieta ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del CdA della cooperativa si sono svolte regolarmente, in modo da poter discutere gli argomenti che avessero una valenza importante per tutta la cooperativa ma anche per condividere i percorsi dei singoli centri. Le riunioni verbalizzate sono state 5 con una partecipazione quasi sempre totale dei membri del CdA.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

I principali temi trattati nelle riunioni del consiglio di amministrazione della cooperativa nel corso del 2024 sono stati quelli legati alla stipulazione di due nuove convenzioni (Comune di Fiorano e Parrocchia di Magreta) e all'assunzione di nuovi operatori per avviare i due nuovi servizi.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## ALLEGATO 1

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

592 questionari somministrati

4 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel mese di novembre 2024 è stato somministrato un questionario a tutti gli utenti dei centri, alle loro famiglie, e ai dipendenti della cooperativa. In totale abbiamo ricevuto 600 questionari compilati. In seguito, sono riportati suddivisi in categorie i dati totali.

Tutti i questionari sono stati somministrati online tramite Google Form. Ogni centro ha avuto 7 giorni di tempo per somministrare i questionari a famiglie e utenti. Stakeholder e dipendenti hanno avuto due settimane di tempo per compilare i Form.

I dati sono stati raccolti suddivisi per centri e successivamente sono stati riassunti in una presentazione Google.

Tutti i questionari sono stati compilati in forma anonima, gli unici dati anagrafici richiesti agli utenti sono stati quelli relativi all'età, alla classe frequentata e al nome del centro frequentato.

### **Numero totale: 339 questionari utenti scuole secondarie di primo e di secondo grado**

Per quanto riguarda gli utenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado hanno compilato il questionario 339 utenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado.

Dai dati si evince che la maggior parte dell'utenza frequenta il servizio per essere aiutato per i compiti. Il 95,6% (91,7% anno precedente) degli utenti ritiene che il Doposcuola/GET gli sia stato

utile, e circa il 50,6 % ritiene piacevole il tempo trascorso nel gruppo.

I dati raccolti mostrano che la maggior parte degli utenti trascorre in modo piacevole le giornate nei centri, e che si è sentito ricercato dal resto del gruppo

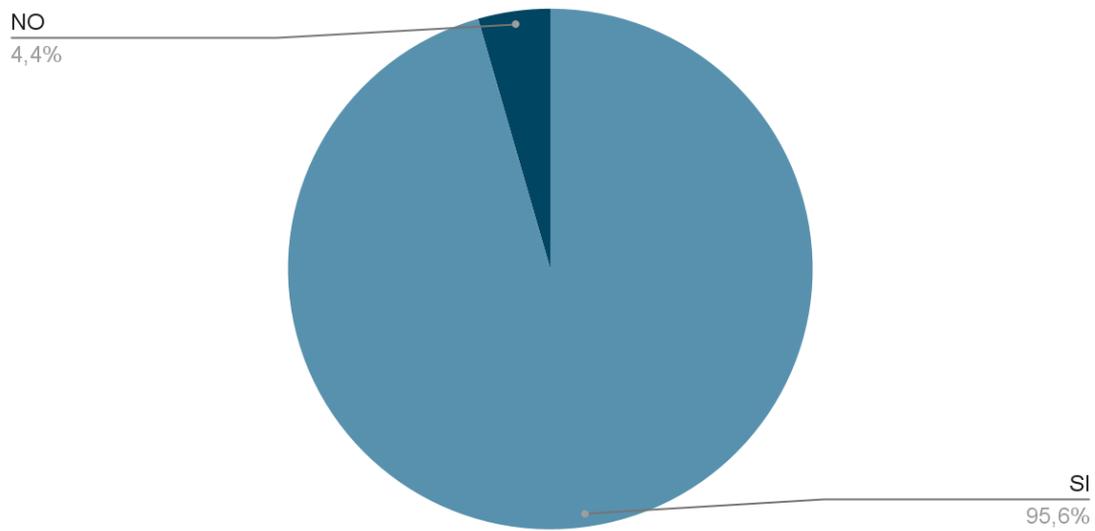
La maggior parte di loro non riporta criticità legate ai servizi o agli operatori. Per quanto riguarda il

rapporto con gli educatori, gli utenti si trovano bene, e nell'ultimo grafico si nota la grande varietà di

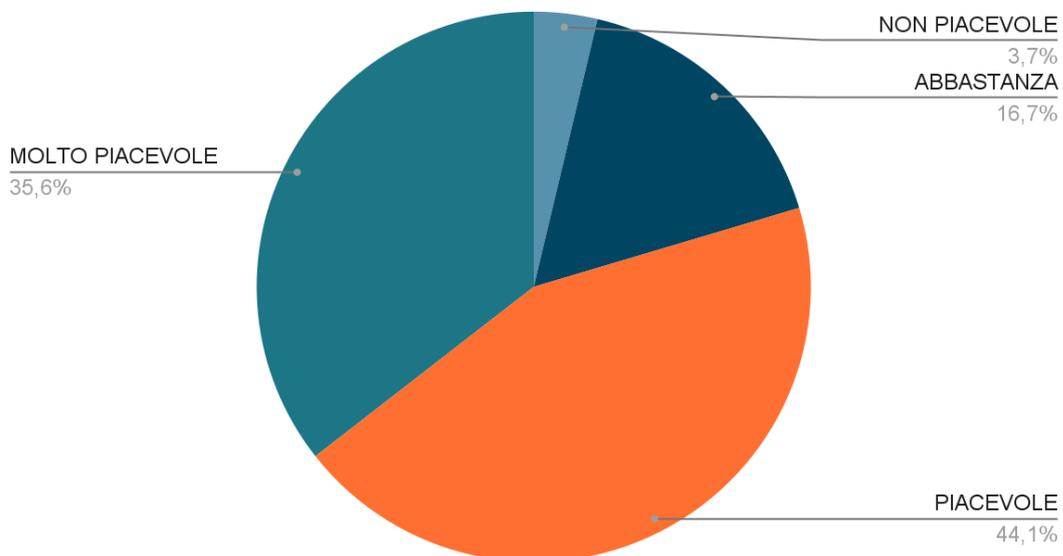
risposte rispetto al giudizio complessivo del percorso al GET/Doposcuola. Il dato significativo è quello relativo alla risposta data dal 57%: "Wow, che meraviglia!" che sommato al: "Bello!" porta la

percentuale al 68%. Nell'anno 2023 questa risposta aveva ottenuto il 64,3%, mentre nel 2022 il 51,5% delle risposte.

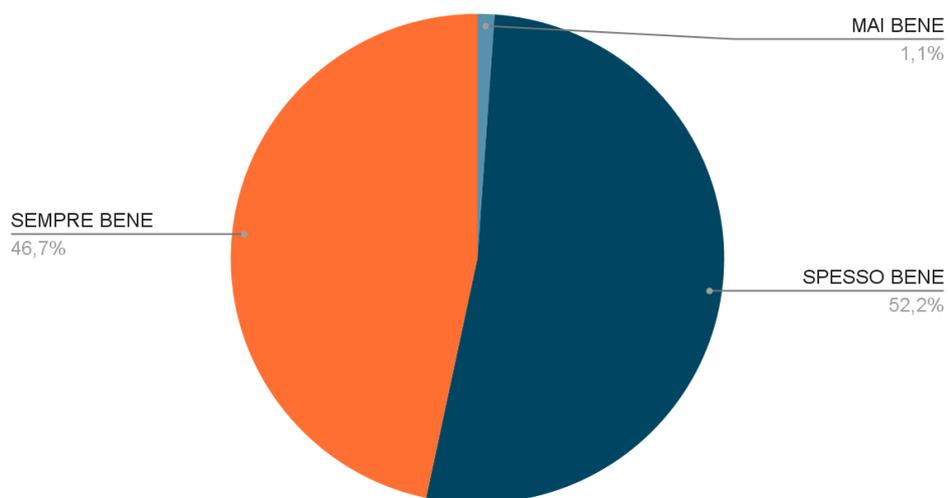
## RITIENI CHE LA PARTECIPAZIONE AL GET SIA STATA UTILE?



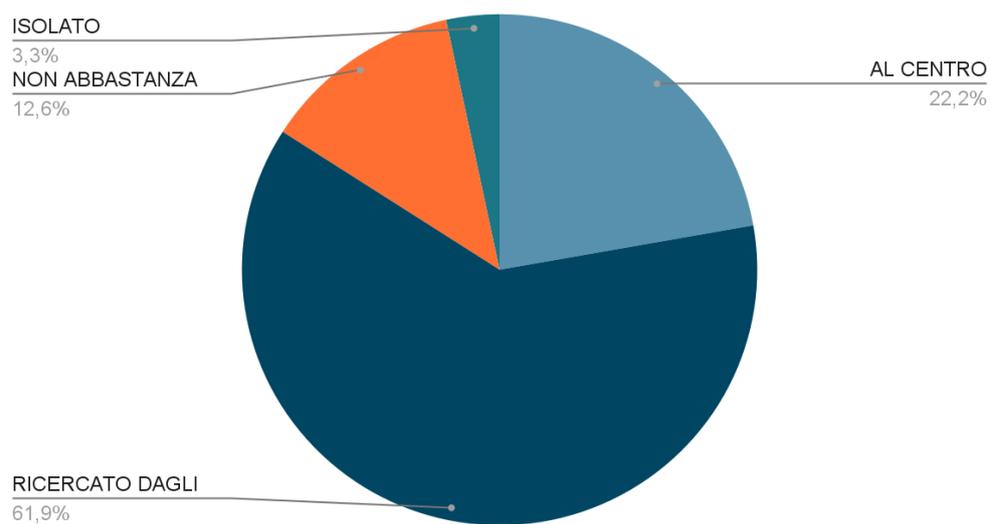
## Com'è la tua esperienza all'interno di questo gruppo?



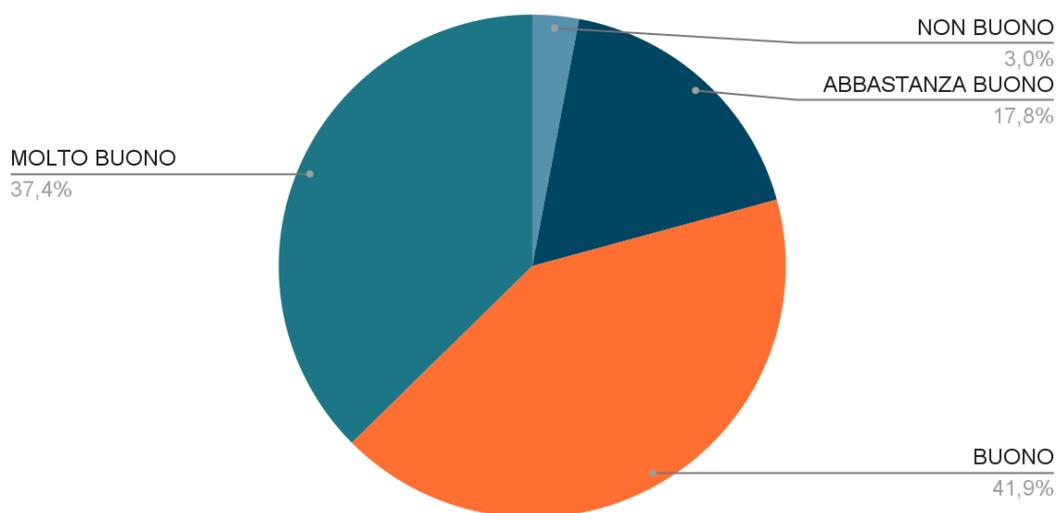
All'interno di questo gruppo come ti sei trovato?



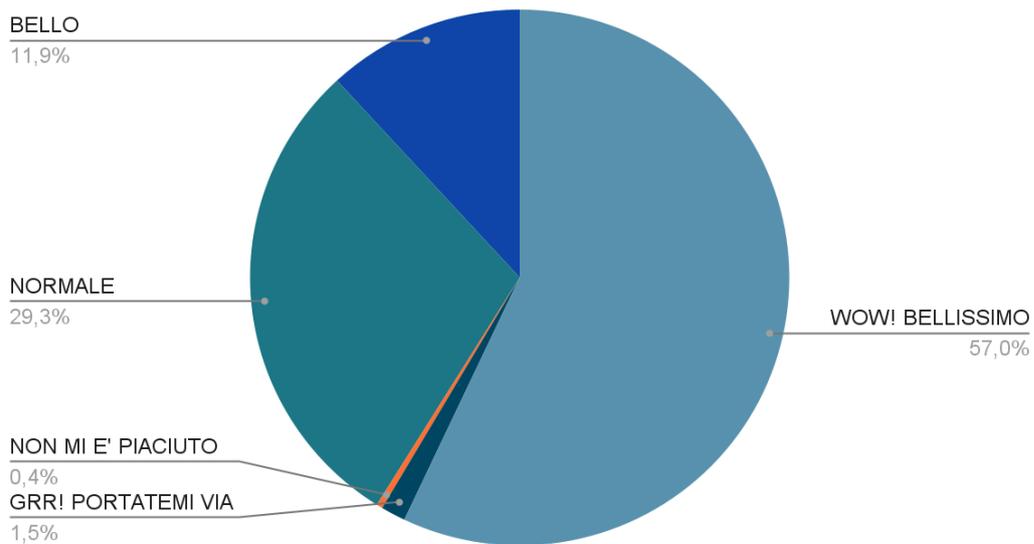
In questo gruppo ti sei sentito:



Come potresti definire il tuo rapporto con gli educatori/educatrici?



COME VALUTI IL GET?



## Numero totale: 220 questionari genitori

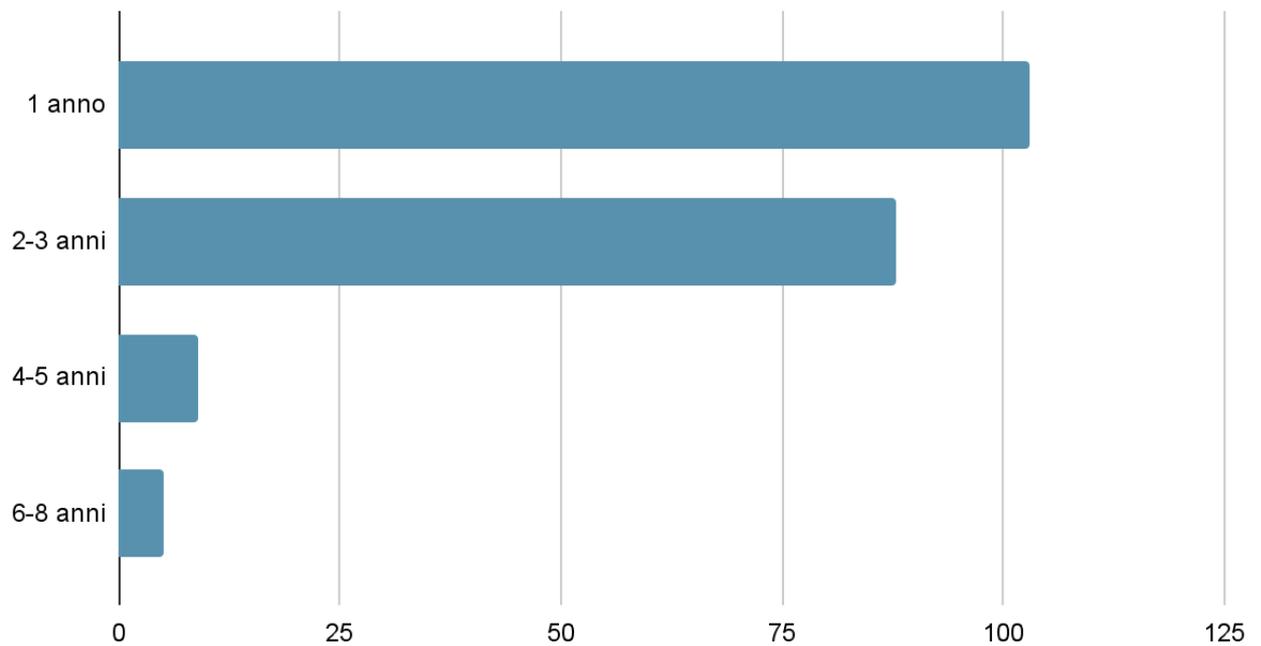
Nella maggior parte dei casi il questionario è stato compilato dalle madri e la motivazione dell'iscrizione è stata la necessità di supporto per lo svolgimento dei compiti.

Il 43,2% ha

valutato il servizio ottimo, mentre i restanti l'hanno valutato buono.



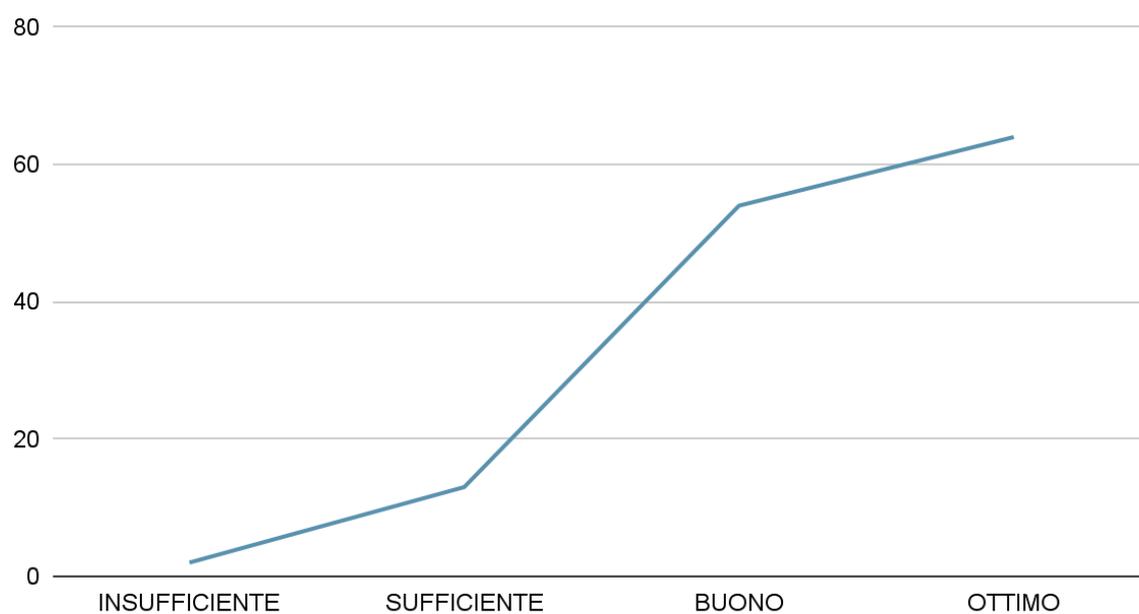
da quanti anni frequenti il servizio?



	SI	NO	ABBASTANZA
<b>SUO FIGLIO VIENE VOLENTIERI AL SERVIZIO?</b>	167	7	31
<b>A CASA LE RACCONTA LE ESPERIENZE FATTE?</b>	154	11	40
<b>AVETE NOTATO UN MIGLIORAMENTO SCOLASTICO?</b>	102	30	62

	ECCELLENTE	BUONO	ACCETTABILE	INDIFFERENTE	INADEGUATO
COME VALUTA GLI ORARI E LE GIORNATE DEL SERVIZIO?	119	61	0	7	0
COME VALUTA GLI SPAZI ADIBITI AL SERVIZIO?	43	65	24	1	0
RELAZIONE CON EDUCATORI	54	70	8	1	0
CAPACITA' DEGLI EDUCATORI DI COMPRENDERE E DISAGIO	56	68	8	1	0

### GIUDIZIO GLOBALE DEL SERVIZIO:



### Questionario Dipendenti: 33

A marzo 2024 33 dipendenti hanno risposto al questionario valutativo della cooperativa.

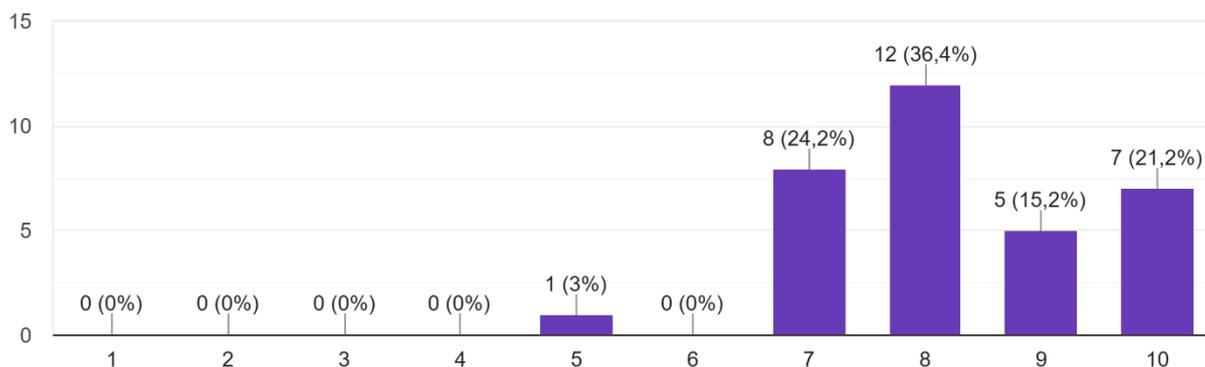
Tutti gli operatori in una scala da 1 a 10 sono mediamente felici di lavorare per la cooperativa, nessuno ha indicato un punteggio inferiore al 5.

Un dato rilevante è quello relativo alla domanda: credi che le tue opinioni contano?

Il 100% degli operatori si sente ascoltato e accolto.

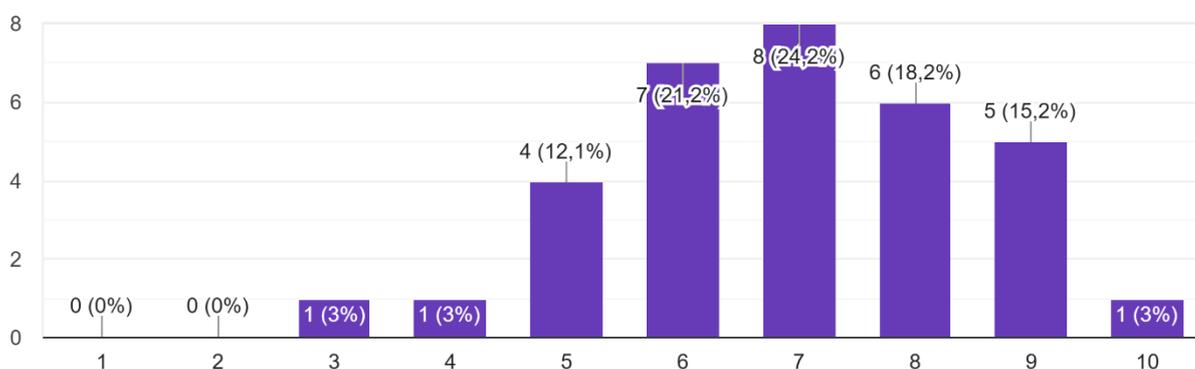
su una scala da 1 a 10 quanto sei felice di lavorare in cooperativa?

33 risposte



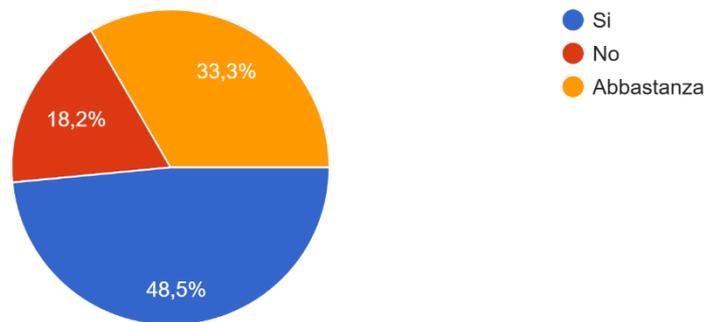
Su una scala da 1 a 10 come valuteresti il tuo equilibrio tra lavoro e vita privata?

33 risposte



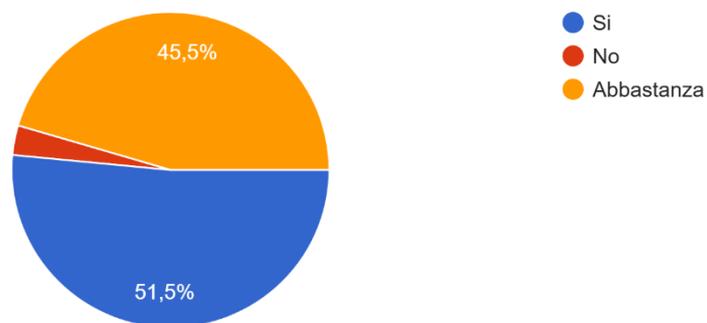
Ritieni di ricevere i giusti riconoscimenti se svolgi un buon lavoro?

33 risposte



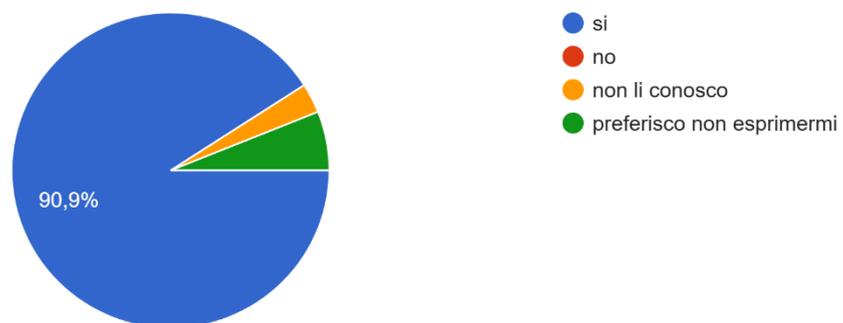
Hai tutto ciò di cui hai bisogno per performare al meglio delle tue capacità?

33 risposte



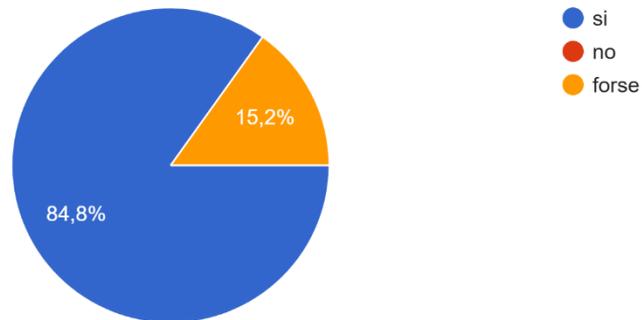
La mission e i valori della cooperativa sono in linea con i tuoi valori personali?

33 risposte



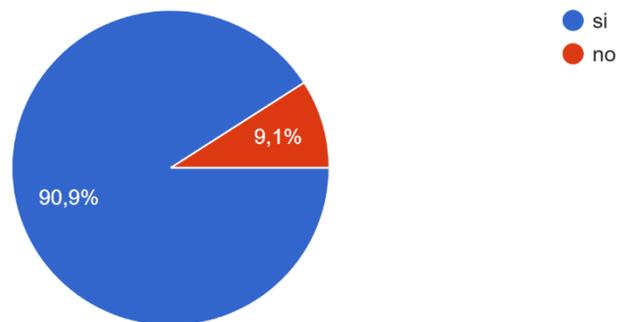
Consigliaresti ad altri di lavorare presso la cooperativa?

33 risposte



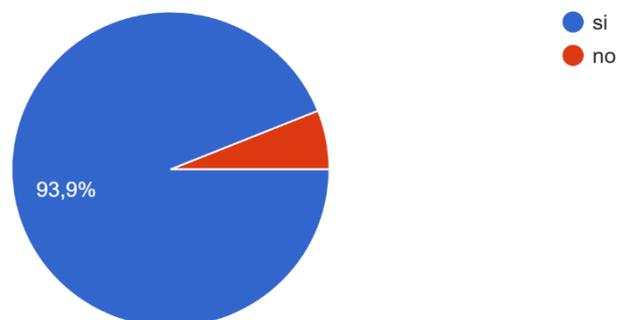
Sai cosa ci si aspetta da te al lavoro?

33 risposte



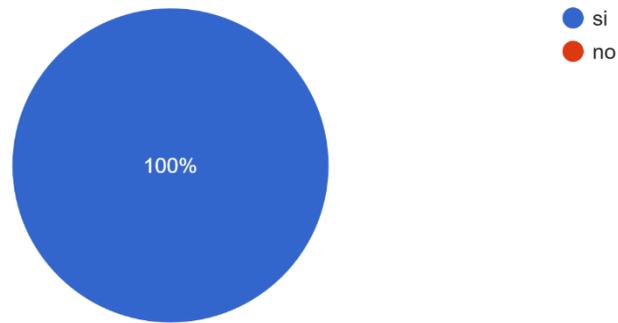
Mi sento a mio agio nel dare opinioni o feedback ai responsabili? (INTESO COME COORDINATORI DEI CENTRI)

33 risposte



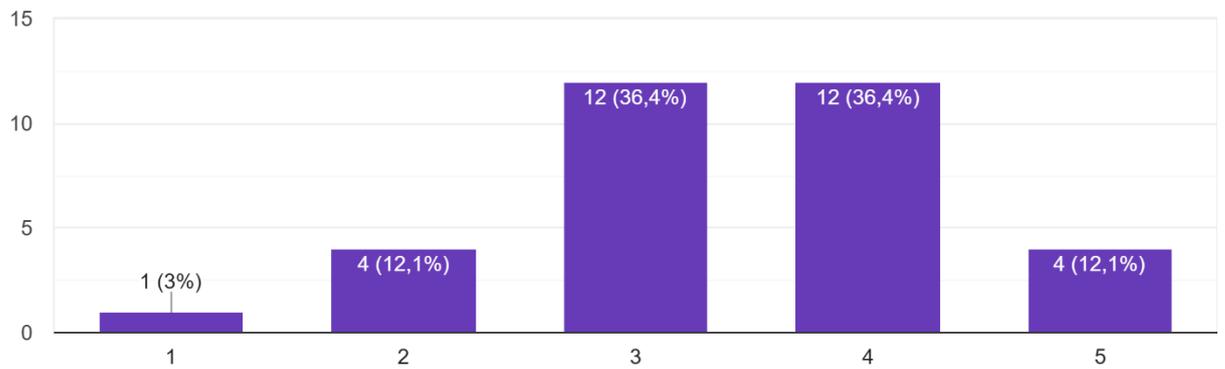
### Credi che le tue opinioni contino sul lavoro?

33 risposte



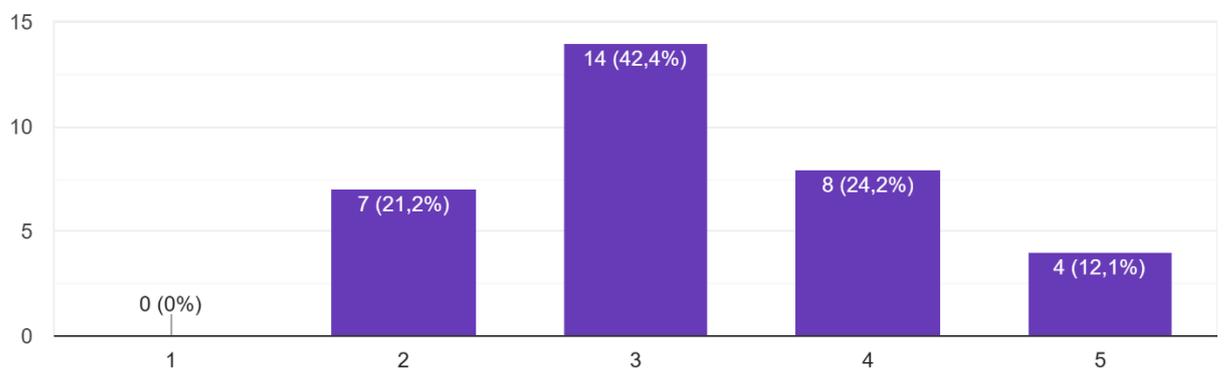
### Gli orari sono flessibili?

33 risposte



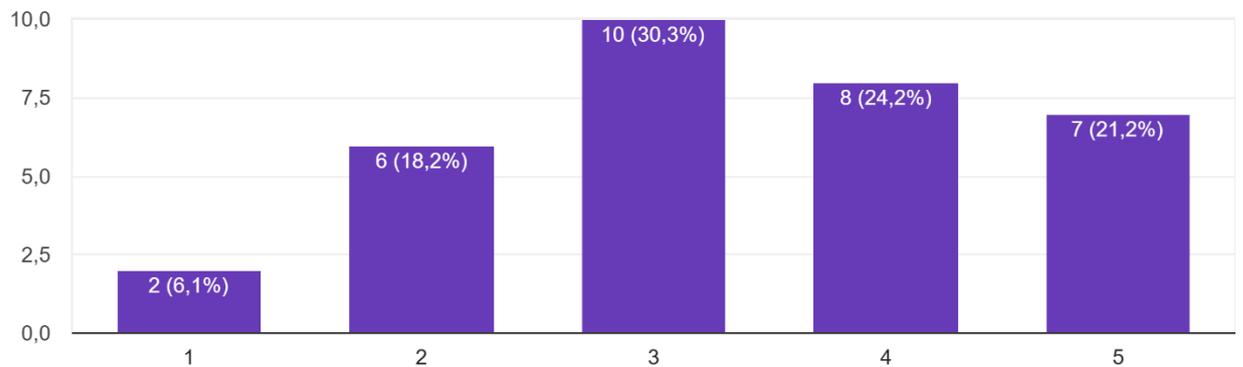
### Lo stipendio corrisposto è soddisfacente?

33 risposte



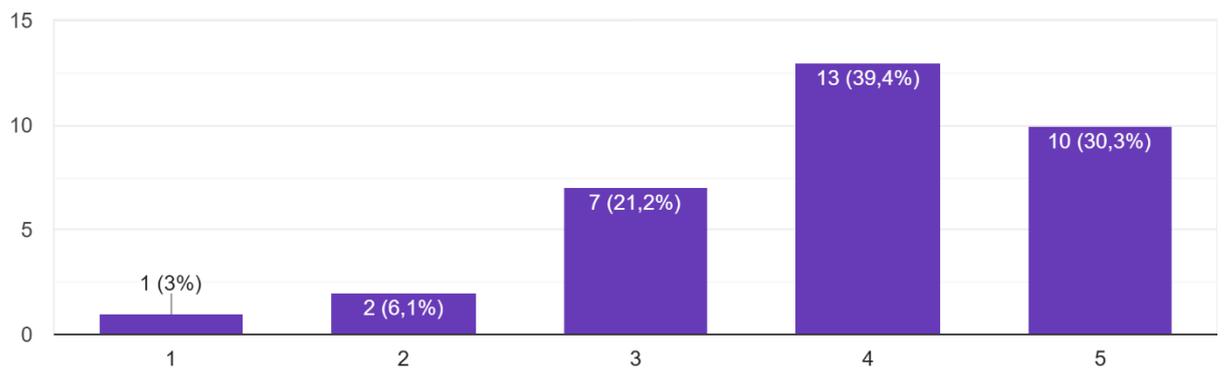
### Vengo ben informata/o riguardo allo sviluppo della cooperativa?

33 risposte

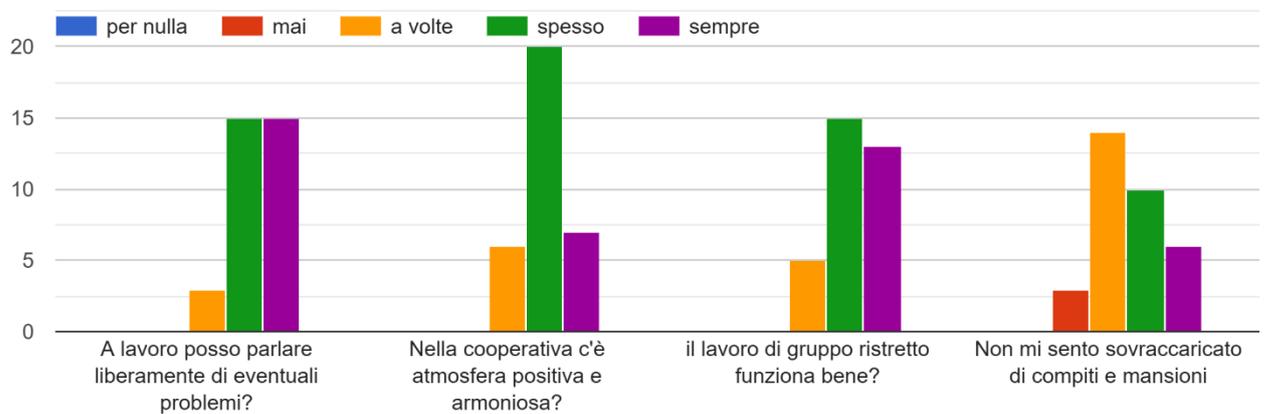


### C'è un buono scambio tra i dipendenti e i datori di lavoro?

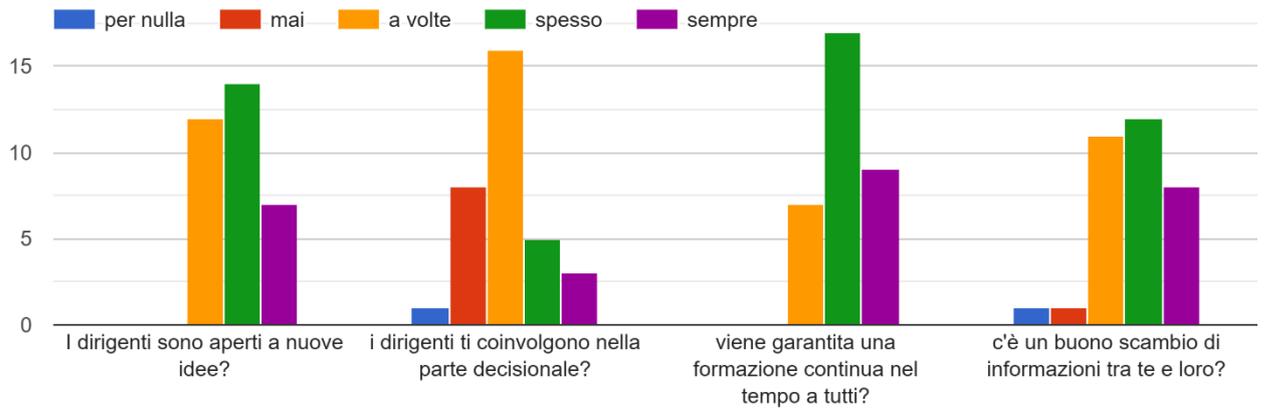
33 risposte



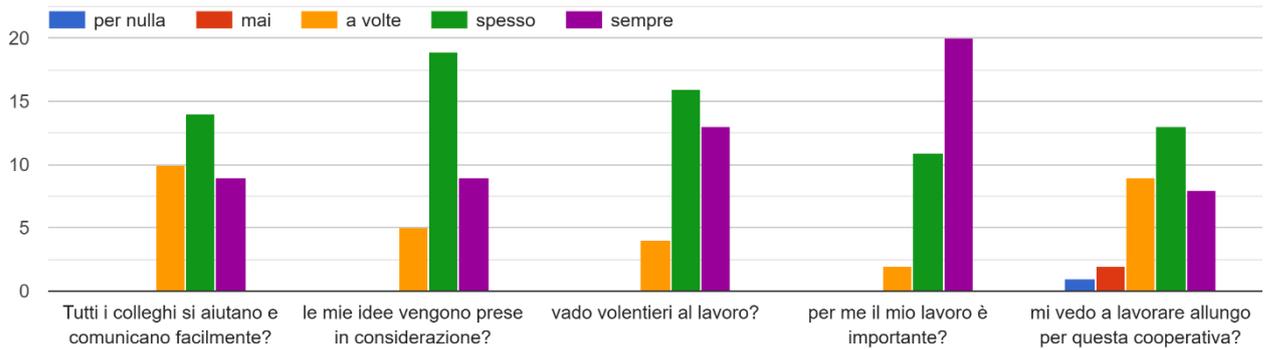
### CIRCA IL GRUPPO DI LAVORO DEL TUO CENTRO



Circa la dirigenza Christian, Silvana, cda

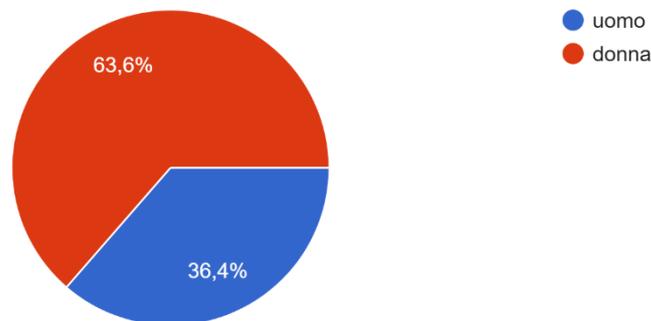


PER IL LAVORO NEL TUO TEAM DI LAVORO



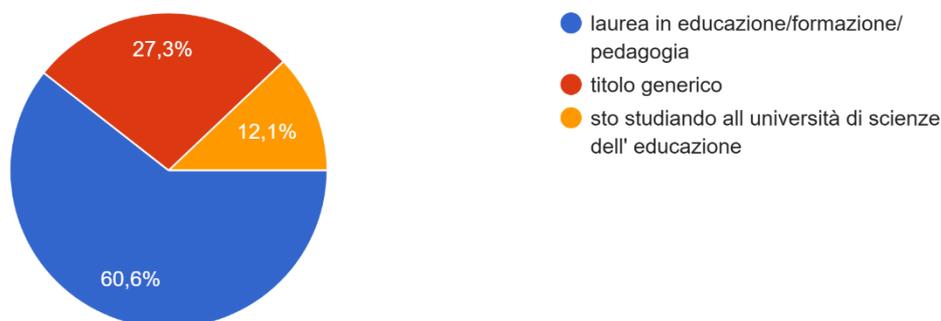
SESSO

33 risposte



titolo di studio

33 risposte



### Procedure di Feedback avviate:

1. È stato avviato un programma formativo per tutti i dipendenti: alcuni incontri dedicate all'emozionalità sul lavoro, altri invece dedicati ai coordinatori dei servizi della cooperativa.
2. Il presidente della Cooperativa ha programmato colloqui con i coordinatori dei progetti nei mesi successivi alla somministrazione dei questionari, così da monitorare maggiormente l'andamento dei servizi e della situazione generale.
3. La Cooperativa ha avviato un progetto di monitoraggio continuativo, permesso da una successiva somministrazione dei questionari valutativi agli utenti, alle famiglie, agli stakeholder e ai dipendenti.
4. Durante l'assemblea dei soci sono state date risposte rispetto ai risultati del questionario.

La cooperativa ha migliorato l'assicurazione sanitaria dedicata ai soci lavoratori, ha anche attivato una convenzione con il CAF per permettere ai dipendenti di ottenere scontistiche. A fine anno è stato dato a tutti i dipendenti una carta regalo utilizzabile presso la coop.

Ai dipendenti è stata rinnovata la proposta di finanziare formazioni su tematiche specifiche.

**IL PRESIDENTE**

**CRISTIAN CANALI**

  
**DON BOSCO & CO.**  
COOPERATIVA SOCIALE  
SEDE IN FORMIGINE (MO)  
VIA G. PASCOLI, 1 - 41043  
COD. FISCALE 02998160366