

# **Bilancio Sociale 2022**

**DON BOSCO & CO. COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	25
	Output attività .....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	31
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	33
	Capacità di diversificare i committenti.....	34
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	35
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	35
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	37
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	37
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	37
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	37
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	38
	Tipologia di attività .....	38
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	38
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	38
	Coinvolgimento della comunità.....	38
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	38
	Indicatori.....	38
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	39

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	40
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	41
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	41
Relazione organo di controllo .....	42

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Presentiamo oggi il bilancio sociale, il secondo redatto adeguandoci al modello previsto dalle Linee Guida Nazionali frutto della riforma del terzo settore (D.Lgs 117/17) . Lo strumento adottato è quello messo a disposizione da Confcooperative. Il lavoro fatto per compilarlo ci ha permesso di poter fare una fotografia dello stato attuale della nostra cooperativa, mettendo in luce aspetti positivi del nostro lavoro alcuni dei quali erano poco noti anche a noi. La nostra presenza fortemente ancorata al territorio e la capacità di leggere i bisogni che da esso provengono sono realtà di cui siamo fieri, come la risposta che cerchiamo di dare attraverso i nostri servizi. La comunicazione del nostro lavoro verso l'esterno è invece un cammino che dobbiamo percorrere con più decisione. Il bilancio sociale è stato per noi sia un momento di analisi sia di verifica ma soprattutto uno sprone per incamminarci su nuovi percorsi con rinnovato entusiasmo.

Con il bilancio sociale la cooperativa intende fornire, oltre alla presentazione dei servizi offerti, anche uno strumento di verifica e monitoraggio che sia in grado di condurre il lavoro futuro verso un miglioramento. In merito a ciò saranno riportati i dati raccolti dagli stakeholder in seguito alle verifiche qualitative e quantitative svolte nell'anno corrente.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questa seconda edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo e amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi e attività
- situazione economico-finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

- bilancio d'esercizio
- nota integrativa (se presente)
- statuto e regolamenti interni
- visura camerale
- libri sociali

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di DON BOSCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE per l'esercizio chiuso al 31/12/2021.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il bilancio sociale è approvato dall'assemblea dei soci del 29/05/2023.

Il bilancio sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: [www.donbosco.it](http://www.donbosco.it)

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	DON BOSCO & CO. COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02998160366
<b>Partita IVA</b>	02998160366
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA PASCOLI 1 - 41043 - FORMIGINE (MO) - FORMIGINE (MO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A162498
<b>Telefono</b>	339/1492972
<b>Fax</b>	059/558705
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.donboscocoop.it">www.donboscocoop.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@donboscocoop.it">info@donboscocoop.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:donbosco@pec.mailcoop.it">donbosco@pec.mailcoop.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	94.99.20

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa ha nella Provincia di Modena in generale la sua area di operatività, con prevalenza nel Distretto ceramico (Formigine e Maranello), Castelnuovo Rangone e il comune di Modena.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

La cooperativa si ispira a principi cristiani del servizio, della carità e della solidarietà umana, oltre che ai seguenti principi cooperativi: la mutualità, solidarietà, democraticità, assunzione di responsabilità in rapporto al ruolo, spirito comunitario, legame con il territorio, corresponsabilità nel perseguire gli obiettivi della cooperativa.

La Cooperativa, costituita da persone a vario titolo interessate al perseguimento delle finalità generali sopra indicate, opererà secondo i principi della mutualità, associando coloro che prestano la propria attività di lavoro nella cooperativa, creando per essi opportunità di lavoro e operando per migliorarne la condizione.

La Cooperativa potrà comunque avvalersi anche delle prestazioni di terzi non soci.

La cooperativa fa propri i principi preventivi della pedagogia salesiana, che punta allo

sviluppo della persona e delle sue potenzialità, collocandoli alla base di un proprio modello pedagogico e formativo dinamico ed evolutivo.

La cooperativa integra il suo sistema di lavoro con altre metodologie nel rispetto dei nuovi bisogni e delle nuove culture e competenze sociali.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa intende realizzare, in via prioritaria ma non esclusiva interventi di risposta ai bisogni del mondo giovanile.

A tale scopo intende attivare azioni di progettazione, gestione, coordinamento e promozione di iniziative miranti a:

- 1 - promozione dell'agio tramite l'animazione del tempo libero, la realizzazione di percorsi a tema, lo sport;
- 2 - lo sviluppo di sinergie tra chi opera in ambito socio educativo;
- 3 - la gestione stabile e temporanea, in convenzione, in proprio o per conto terzi, di servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi;
- 4 - la prevenzione ed il recupero di fenomeni di devianza, in particolare della dispersione scolastica.
- 5 - l'accompagnamento educativo di persone in disagio conclamato;
- 6 - gestione di strutture preposte a servizi educativi;
- 7 - all'autonomia e alla crescita dell'individuo e della collettività;
- 8 - l'orientamento personale, formativo e professionale anche tramite l'organizzazione e la gestione di attività pre-professionali;
- 9 - il sostegno al ruolo genitoriale delle famiglie e loro accompagnamento;
- 10 - Risposte ai bisogni del territorio;
- 11 - la sensibilizzazione alle politiche sociali giovanili anche tramite la composizione e la stampa di materiale informativo e divulgativo;
- 12 - il creare cultura e formazione su tematiche sociali;
- 13 - il sostegno alla cooperazione sociale e al suo sviluppo;
- 14 - lo sviluppo del protagonismo giovanile per la promozione di una cittadinanza attiva e consapevole.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà:

- 1 - compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- 2 - stipulare convenzioni e instaurare rapporti con enti e strutture educative, sanitarie, sociali, culturali e istituti di formazione, pubblici e privati nonché con professionisti e con operatori in genere;
- 3 - stipulare contratti o convenzioni con enti pubblici e privati, partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici e privati, per l'assunzione dei lavori, anche in concessione, di cui ai precedenti punti, per eseguirli direttamente, anche in associazione con altre imprese, pubbliche e private;
- 4 - svolgere, anche con l'ausilio degli Enti Pubblici e del Fondo Sociale Europeo, attività di formazione verso i soci, i dipendenti, i fruitori dei servizi, nonché verso chiunque, a vario titolo, partecipi o condivida le attività della cooperativa o ne richieda la collaborazione o la prestazione;

- 5 - svolgere le attività sopra elencate o singole fasi delle stesse sia in forma di gestione diretta che per conto di terzi, in base a contratti di appalto, convenzione o simili;
- 6 - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/92 n.59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 7 - emettere azioni di partecipazione cooperativa, obbligazioni ed altri strumenti finanziari;
- 8 - ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da un apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale;
- 9 - assumere partecipazioni in altre imprese;
- 10 - svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi finalizzate al finanziamento delle attività educative che non trovino in sé stesse possibilità di autosufficienza economica.
- 11 - compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziarie, come attività non prevalente.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- Un socio lavoratore della Cooperativa è docente presso il centro di formazione professionale Città dei Ragazzi attraverso convenzione.
- Un dipendente della Cooperativa svolge un progetto educativo per conto del Gruppo "CEIS".

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2005
Caritas Italiana	2008

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
B.MORE SERVIZI PER L'IMPRESA SOC. COOP.	25,00
CONSORZIO GRUPPO CEIS SOC. COOP.	250,00

## Contesto di riferimento

L'analisi del contesto è assunta dalla Provincia di Modena o Ente di area vasta che con la pubblicazione del notiziario n. 4 – 2021 informazione statistica, offre un supporto informativo con la sintesi dei principali indicatori economico sociali e di natura demografica. Gli effetti della crisi economica mondiale e provinciale del 2008/ 2009, delle calamità naturali che hanno colpito la provincia di Modena a partire da maggio 2012 ad oggi, della crisi sanitaria pandemica da Covid-19, iniziata nel 2020 e dei conseguenti effetti sulla mortalità e la limitazione alla mobilità sul territorio, incidono in modo significativo sul complesso degli indicatori rilevati per la provincia di Modena. Al 1° ottobre 2021 la popolazione residente risulta pari a 702.549 unità, mostrando un decremento rispetto al 1° gennaio 2021 (-1.147 cittadini residenti). Nello stesso periodo, il numero degli stranieri residenti si stima pari a 95.376 unità, valore che corrisponde al 13,6% del complesso della popolazione residente e che evidenzia un lieve calo rispetto al 1° gennaio 2021, pari 163 unità in meno. Per il numero delle famiglie, sostanzialmente stabile, si stima una consistenza di 307.107 unità (+382 rispetto al 1° gennaio 2021). Alla luce dello scenario economico e finanziario nazionale, i principali indicatori congiunturali osservati per la provincia di Modena anche nel III trimestre del 2021 mostrano, nella maggior parte dei casi, delle variazioni significative rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Riguardo all'occupazione, in provincia di Modena, i dati relativi alle forze di lavoro (Istat) per il 2020 (ultimo dato disponibile) evidenziano un valore pari a circa 4 migliaia di occupati in meno rispetto al 2008, anno di inizio della crisi economica mondiale, e di 5 migliaia di occupati in meno rispetto al 2019 (anno pre-covid). Tra la situazione media del 2008 e quella del 2020, i tassi di occupazione calano di 2,6 punti percentuali, mentre i tassi di disoccupazione crescono di 2,5 punti percentuali. Alla fine del III trimestre 2021, dato disponibile solo per il livello regionale e nazionale, il tasso di occupazione regionale aumenta rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, tornando sui livelli pre-covid, ed è pari a 69,8% (era 67,6% nel III trimestre 2020). Risulta in lieve ripresa anche il corrispondente tasso di occupazione nazionale, che passa dal 58,0% del III trimestre 2020 al 58,4% del III trimestre 2021. In conseguenze della crisi economica dovuta al Covid-19, il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni (CIG), in grande aumento nel corso del 2020, mostra nel III trimestre 2021 valori ancora elevati, ma in progressivo calo rispetto ai trimestri precedenti: rispetto allo stesso trimestre del 2020 è diminuito del 79,4%. Dal lato delle famiglie i finanziamenti indirizzati specificamente all'acquisto delle abitazioni evidenziano, nel III trimestre 2021, un saldo positivo di 81 mila euro rispetto al trimestre precedente e di 294 mila euro rispetto allo stesso trimestre del 2020. In riferimento alla dinamica dei prezzi, dopo un periodo, tra la fine del 2014 e la prima metà del 2016, in cui si può propriamente parlare di deflazione, la variazione dell'indice dei prezzi al consumo rispetto allo stesso mese dell'anno precedente torna a registrare valori positivi fino al febbraio del 2020. È dal mese di marzo 2020, con il lockdown, che si osserva un nuovo repentino rallentamento dei prezzi fino ad ottobre 2020: da novembre 2020 la variazione dell'indice dei prezzi al consumo rispetto alla stessa data dell'anno precedente torna positiva e a dicembre 2021 è pari a +3,4%. Sul fronte dei finanziamenti all'economia, i prestiti concessi alle imprese, al netto delle captive mostrano un persistente andamento decrescente fino al dicembre 2019, mentre si osserva, a partire dai primi mesi del 2020, una fase di ripresa, che vede, tra dicembre 2020 e giugno 2021, per tornare a decrescere, con il valore degli impieghi alle imprese intorno agli 11,2 milioni di euro di settembre 2021. A fine dicembre 2021 in provincia di Modena risultano attive 64.444 imprese (+326 unità rispetto allo stesso periodo dell'anno

precedente). L'economia modenese mostra una decisa tendenza alla ripresa e gli indicatori congiunturali (dati Unioncamere) per il comparto industriale al III trimestre 2021 evidenziano variazioni positive rispetto al III trimestre del 2020 dei livelli della produzione, degli ordinativi, del fatturato e delle esportazioni. I dati Istat relativi al valore delle esportazioni provinciali al III trimestre del 2021 (pari ad oltre 3.660 milioni di euro) mostrano un andamento in crescita in relazione allo stesso trimestre del 2020 (+14,1%) e riguardano prevalentemente i settori: dell'industria alimentare (+19,2%, pari al 10,8% delle esportazioni totali); dell'industria meccanica (+18,8%, pari al 24,6% delle esportazioni totali); degli autoveicoli (+15,7%, pari al 26,0% delle esportazioni totali); dei minerali non metalliferi (+11,1%, pari al 18,4% delle esportazioni totali). Risultano invece in calo le esportazioni dei macchinari per l'agricoltura (-19,3%, pari allo 0,7% delle esportazioni totali) e del tessile e abbigliamento (-10,3%, pari al 6,3% delle esportazioni totali). L'Europa risulta la meta principale delle merci prodotte, in particolare: Germania, Francia e Regno Unito, mentre oltre un terzo dell'export provinciale è complessivamente rivolto all'America e all'Asia. Nel III trimestre 2021, i dati Istat, mostrano un andamento delle importazioni nel comparto manifatturiero in crescita del 30,5% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (1.698 milioni di euro).

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa è stata costituita nel maggio 2005 dall'iniziativa di 8 soci per dare continuità ad un'opera sorta 10 anni prima, all'interno dell'Oratorio Don Bosco di proprietà della Parrocchia di Formigine, per impulso dell'Istituto salesiano di Maria Ausiliatrice che per motivi congiunturali non ha potuto dare seguito alle attività intraprese. A settembre 2005 la cooperativa assume il primo educatore che lavorerà all'interno dell'oratorio Don Bosco di Formigine. Da settembre 2006, tutti gli educatori prima assunti dalle Figlie Di Maria Ausiliatrice passano in carico alla cooperativa e con essi le convenzioni per la gestione del Gruppo educativo territoriale, dell'oratorio, e del doposcuola per i bambini dai 6 ai 10 anni. Nel settembre 2007 la cooperativa viene chiamata dal parroco della parrocchia di Casinalbo per prendere in gestione il Gruppo educativo territoriale, a cui nell'anno successivo si unirà un doposcuola per le elementari. nello stesso anno si apre un gruppo educativo territoriale presso la parrocchia San Giuseppe del Tempio, una delle zone più calde del comune Di Modena dal punto di vista sociale. Nel settembre 2008 inizia la gestione dei gruppi territoriali di Maranello e Pozza per conto delle parrocchie di riferimento. Nel 2010 in collaborazione con la parrocchia di Maranello, inizia la progettazione e realizzazione del centro estivo per i figli dei dipendenti di una nota casa automobilistica del territorio. nel 2012 la cooperativa viene chiamata a collaborare dalla parrocchia di Castelnuovo Rangone alla gestione dell'oratorio. Ogni centro è inserito nella rete dei servizi del territorio e negli'anni ha sviluppato progetti che rispondono ai bisogni provenienti dal contesto in cui sono presenti. Nel 2016 viene avviato il progetto SALVAMENTE, dedicato all' accompagnamento scolastico per gli utenti DSA dei centri, parallelamente ha inizio il progetto GRANDI SI DIVENTA, ovvero l'accompagnamento scolastico per ragazzi con L. 104. Nel dicembre 2018 la cooperativa inizia a occuparsi del progetto Daf - Diritto al Futuro nel Comune di Maranello. Il progetto è rivolto ai ragazzi del biennio delle superiori residenti nel comune e a due classi della scuola secondaria di primo grado. Nel giugno 2020 il progetto Centro Estivo Formula Estate Junior

è preso in carico interamente dalla Cooperativa Don Bosco&Co..  
Ad agosto 2020 ha inizio il progetto Back to School rivolto ai ragazzi di quinta elementare e terza media; il progetto ha luogo negli oratori di Maranello, Pozza, Fiorano, Formigine, Casinalbo e Magreta.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
36	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CHRISTIAN CANALI	No	Maschio	49	24/06/2020		6		No	PRESIDENTE
SILVANA ZAMBELLI	No	Femmina	52	24/06/2020		6		No	VICE PRESIDENTE
LUCA GIORGINI	No	Maschio	48	24/06/2020		5		No	CONSIGLIERE
CLAUDIA CORRADINI	No	Femmina	41	24/06/2020		4		No	CONSIGLIERE
SILVIA MARCHETTI	No	Femmina	34	24/06/2020		3		No	CONSIGLIERE

CATERINA MARIA TACCONI	No	Femmina	31	24/06/2020		1		No	CONSIGLIERE
ALESSANDRA FORNARI	No	Femmina	37	24/06/2020		1		No	CONSIGLIERE

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

La società potrà essere amministrata, a norma dell'art.33 dello Statuto da un Amministratore Unico o da un Consiglio di amministrazione composto da tre a più membri secondo quando deciderà l'assemblea all'atto della nomina.

L'Amministratore Unico o la maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori, oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

Gli amministratori o l'amministratore unico non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente qualora non vi abbia provveduto l'assemblea.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso dell'anno si sono svolti n. 8 consigli di amministrazione a cui ha partecipato mediamente l'86% degli amministratori

**Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### Tipologia organo di controllo

NON PRESENTE

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	approvazione bilancio	25/06/2020	1. Esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2019; 2. Rinnovo delle cariche sociali 3. Varie ed eventuali.	74,00	0,00
2021	approvazione bilancio	21/06/2021	1. Esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2020 e relativa proposta di riparto dei ristorni; 2. Approvazione Bilancio Sociale 2020; 3. Approvazione nuovo regolamento interno; 4. Varie ed eventuali	75,00	0,00
2022	approvazione bilancio	23/05/2022	1) Esame ed approvazione bilancio chiuso al 31.12.2021 e relativa proposta di riparto dei ristorni; 2) approvazione bilancio sociale 2021; 3) varei ed eventuali	64,00	20,00

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, non ha un iter formale istituito, quindi spesso le istanze vengono poste all'interno dell'equipe settimanale dei singoli centri. Il responsabile che è presente nel consiglio di amministrazione riporta in esso l'istanza ricevuta.

Il nucleo base della Don Bosco & co è l'equipe di lavoro settimanale dei singoli centri, in cui si guida l'attività quotidiana del servizio e si co- progetta il futuro. Dall'equipe partono le istanze che condivise all'interno del consiglio di amministrazione dal consigliere che lavora nel centro portano alla co-progettazione del cammino della cooperativa. Similmente le istanze del consiglio di amministrazione ridiscendono fino ad essere discusse all'interno delle singole equipe. Altro luogo di condivisione sono le assemblee che avvengono almeno due volte all'anno (formali o meno), dove ogni centro descrive il proprio cammino svolto fino a quel momento agli altri operatori. All'interno di questi eventi si discutono anche linee a più ampio temporale che riguardano la cooperativa.

## Mappatura dei principali stakeholder

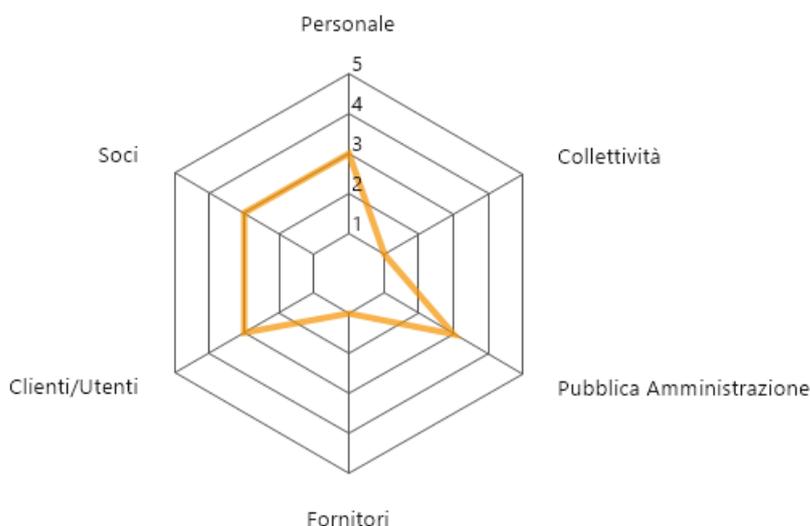
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Partecipazione all'equipe dei singoli centri e partecipazione alle assemblee.	3 - Co-progettazione
Soci	Partecipazione all'equipe dei singoli centri e partecipazione alle assemblee	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON RILEVANTE	Non presente
Clienti/Utenti	I Clienti che normalmente sono da intendersi le Parrocchie, che ci affidano i servizi di doposcuola e oratori vengono coinvolti attraverso la presenza di persone delegate, nella fase di programmazione e di verifica. In alcuni casi partecipano anche all'equipe settimanali dei centri. I clienti e utenti che sono le famiglie e i ragazzi dei servizi, vengono coinvolti attraverso colloqui periodici dove vengono consultati riguardo alla qualità della loro presenza all'interno del servizio. Abbiamo avviato collaborazioni con Cooperative, scuole e professionali e aziende private.	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori vengono coinvolti/informati di modifiche e scelte di cooperativa a secondo del servizio offerto alla cooperativa stessa.	1 - Informazione

<p>Pubblica Amministrazione</p>	<p>Molti progetti sono in collaborazione coi comuni, con cui collaboriamo attraverso la co-progettazione degli stessi. Attraverso rendiconti periodici vengono tenuti informati dell'evolversi dei progetti.</p>	<p>3 - Co-progettazione</p>
<p>Collettività</p>	<p>Durante l'anno la cooperativa partecipa ad eventi pubblici (settimana del volontariato) o ne organizza di propria iniziativa ove può informare la collettività dei servizi svolti. La comunicazione avviene anche attraverso il sito internet e la pagina Instagram della cooperativa.</p>	<p>1 - Informazione</p>

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Parrocchia San Bartolomeo Formigine	Altro	Convenzione	Gruppo Educativo Territoriale e Oratorio

Istituto Maria Ausiliatrice delle Salesiane	Altro	Convenzione	Centro Estivo
Parrocchia Beata Vergine Assunta Casinalbo	Altro	Convenzione	Gruppo Educativo Territoriale e Oratorio
Parrocchia San Celestino I Papa	Altro	Convenzione	Doposcuola e Oratorio
Parrocchia San Giuseppe	Altro	Convenzione	Doposcuola
Parrocchia San Biagio Maranello	Altro	Convenzione	Gruppo Educativo Territoriale
Istituto Comprensivo	Ente pubblico	Convenzione	Centro Estivo
Comune di Maranello	Ente pubblico	Convenzione	Centro Estivo
Fondazione A.M. Bertacchini M. Borghi	Fondazione	Convenzione	Centro Estivo Formula Estate Junior
Ferrari S.p.a.	Altro	Convenzione	Centro Estivo Formula Estate Junior
E.D.S.E.G. Centro di Formazione Professionale Città dei Ragazzi	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Docenza
Ceis A.R.T.E.	Cooperativa sociale	Altro	Progetto Educativo

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

XXX

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
38	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
28	di cui femmine
23	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
97	Totale cessazioni anno di riferimento
23	di cui maschi
74	di cui femmine
92	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
100	Nuove assunzioni anno di riferimento*
25	di cui maschi
75	di cui femmine
95	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	35	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	35	3
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	38	35
< 6 anni	23	21
6-10 anni	8	8
11-20 anni	7	6
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
38	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
35	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	impiegati amministrativi

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
11	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
23	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	XX	0	0,00	No	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	XX	0	0,00	No	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
35	Totale dipendenti indeterminato	0	35
9	di cui maschi	0	9
26	di cui femmine	0	26

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	0	2

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalisti</b>
87	Totale lav. stagionali/occasionalisti
22	di cui maschi
65	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

XXX

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

44758,78/4939,23

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **XXX**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

I progetti della cooperativa non producono un valore economico, se non per i propri dipendenti. Il valore economico aggiunto non è calcolabile nel qui ed ora ma nelle ricadute future sulla collettività. La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), permettono di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni familiari complesse, inviati dai servizi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

Queste attività permettono una riduzione dei costi per la comunità derivanti da diminuzione di interventi assistenziali futuri.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il consiglio di amministrazione della cooperativa è formato da 7 persone di cui 5 sono donne e 2 uomini. Di tutti questi 3 sono sotto i 40 anni di età e una sotto i trenta. All'interno del c.d.a. non sono presenti stakeholder, che però partecipano alla programmazione dei servizi e in vari servizi sono presenti all'equipe settimanale.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I servizi della cooperativa prevedono un'equipe settimanale, che coinvolge i lavoratori nella programmazione e attuazione della quotidianità del servizio stesso. In queste è forte la crescita delle competenze grazie ad un'interazione e cooperazione fra educatori di esperienza diversa. Inoltre la cooperativa prevede la programmazione di formazioni in ambito educativo con respiro annuale.

#### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori**

**stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La cooperativa ha un turn over dei dipendenti molto basso nonostante svolga servizi che propongono solo orari part time. Nel tempo gli educatori tendono a cercare lavori che possano impiegarli a tempo pieno, utilizzando il lavoro in cooperativa come pietra importante del loro curriculum vitae.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non pertinente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

I servizi della cooperativa cercano di rispondere ai bisogni delle famiglie e dei ragazzi. Servizi con orari idonei a chi lavora, il supporto a difficoltà nella didattica o a livello motivazionale per ragazzi e l'affiancamento alle famiglie in difficoltà permettono un possibile miglioramento della percezione del benessere in generale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa svolge servizi che propongono orari part time, questo permette alle dipendenti di dedicare più tempo alla famiglia

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa propone servizi che tendono a rispondere ai bisogni delle famiglie come ad esempio l'attivazione di mense post scuola per i figli, aiuto ai compiti e attività aperte fino alle 19.00. Inoltre il collegamento con i servizi del territorio e la scuola permette di offrire aiuto alle famiglie con difficoltà. Le eventuali rette per i servizi vengono calcolate modulate a seconda dell'ISEE delle famiglie.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

In ogni centro in cui la cooperativa è attiva, vengono progettati attività di cittadinanza attiva in collaborazione con i servizi del territorio. Esempi di ciò sono i progetti di conoscenza dei luoghi del territorio e la riprogettazione a misura di ragazzi dei parchi pubblici.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La programmazione di progetti che affrontano il tema della convivenza positiva e della risoluzione di conflitti aiutano a migliorare la percezione della comunità in cui viviamo

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

la cooperativa ha attivato progetti rivolti alla scoperta del proprio territorio sia dal punto di vista paesaggistico che storico.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

La cooperativa rispondendo ai bisogni letti all'interno dei propri servizi ha implementato progetti rivolti ai ragazzi con disturbi specifici dell'apprendimento e a ragazzi con disabilità nella fascia 11-14.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non pertinente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), permettono di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni familiari complesse, inviati dai servizi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

Queste attività permettono una riduzione dei costi per la comunità derivanti da diminuzione di interventi assistenziali futuri.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La presenza della cooperativa nella rete territoriale dei servizi, ha portato nel tempo ad essere punto di riferimento per la co-progettazione di servizi per bambini e preadolescenti.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non pertinente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non pertinente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La cooperativa negli ultimi anni si è dotata di computer portatili con software compensativi per i progetti rivolti ai ragazzi con disturbi specifici dell'apprendimento. questi strumenti sono stati ritenuti utili anche per gli altri ragazzi.

**Output attività**

La presenza della cooperativa sui territori, alcuni anche complessi dal punto di vista socio economico e la capacità di creare rete con i servizi del territorio (Comuni, Servizi sociali, neuro psichiatria, scuole, parrocchie), ci hanno permesso di implementare azioni pro sociali di valore.

1. Aiuto alle famiglie con entrambi i genitori che lavorano attraverso servizi pomeridiani che completano l'orario scolastico, permettendo ai genitori di sentirsi sicuri del servizio a cui hanno affidato i loro figli.
2. Prevenzione della dispersione scolastica con progetti di supporto scolastico e motivazionale dei ragazzi.
3. Accoglienza pomeridiana di bambini e ragazzi con situazioni famigliari complesse, inviati dai servi sociali o dalle scuole, in contesti educativi con presenza di educatori professionali.
4. Presenza sul territorio quotidiana che diventa utile all'ascolto dei bisogni della comunità e possibilità di accompagnamento ai servizi di aiuto proposti dal pubblico.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Oratorio Don Bosco Casinalbo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola e Oratorio

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
64	Minori
0	Anziani
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Oratorio Don Bosco Formigine

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 170

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola e oratorio

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Gruppi Educativi territoriali Maranello e Pozza

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 129

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
13	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
85	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro giovanile "il Ponte"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 0

**Tipologia attività interne al servizio:** doposcuola per ragazzi dagli 11 ai 16 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Oratorio Parrocchia San Celestino I Papa

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 134

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola e oratorio

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
34	Minori
7	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Back to school

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 10

**Tipologia attività interne al servizio:** consolidamento e recupero degli apprendimenti di base e la relazionalità tra pari dopo il lock down causa pandemia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
230	Minori

**Nome Del Servizio:** Centro estivo Formula Estate Junior

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 42

**Tipologia attività interne al servizio:** Centro estivo per bambini dai 6 ai 12 anni

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
449	Minori
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Daf Maranello

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 60

**Tipologia attività interne al servizio:** Doposcuola per ragazzi del biennio delle superiori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	Anziani
20	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Settembre formiginese

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non pertinente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Gli outcome sui beneficiari sono solitamente:

1. i ragazzi hanno un miglioramento nel profitto scolastico e un aumento dell'autostima.
2. Relazioni più distese all'interno delle famiglie date da minor scontro per gli insuccessi scolastici
3. Riduzione delle situazioni critiche presentate da ragazzi e famiglie in carico alla cooperativa e ai servizi sociali
4. Riduzione del carico di impegno per le famiglie con presenza di ragazzi con disabilità.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La cooperativa non ha conseguito alcuna certificazione.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La cooperativa nei quindici anni di lavoro ha cercato di ampliare e migliorare i propri servizi seguendo queste linee guida:

1. rispondere ai bisogni, soprattutto quelli educativi, provenienti dal territorio
2. creare una rete con il territorio così da diventare punto di riferimento per la co-progettazione dei servizi rivolti ai minori.
3. Progettare servizi che si autofinanziassero ma che allo stesso tempo avessero un accesso non troppo oneroso per i fruitori
4. Migliorare la partecipazione dei soci e dei dipendenti alla vita della cooperativa e alla progettazione dei servizi. questo è avvenuto fondamentalmente attraverso l'equipe settimanale
5. la Creazione di percorsi di formazione permanente di tutti i dipendenti.
6. Definizione di modalità della rilevazione degli standard qualitativi e monitoraggio tramite

questionari somministrati a stakeholder, dipendenti e clienti.  
Gli obiettivi sono di per se sono percorsi che sono ogni anno migliorati e approfonditi.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

I rischi che in questi anni abbiamo trovato sono di due: uno economico e l'altro organizzativo.

I nostri servizi sono rivolti a famiglie che spesso hanno problemi economici, per fare in modo che l'accessibilità fosse permessa anche a loro, le rette sono state mantenute sempre con una marginalità bassa. Questa situazione ha portato ad avere il margine costi guadagni sempre sottile, con rischio, in caso di imprevisti di avere delle perdite. Per ovviare a questo stato delle cose, abbiamo cercato di avere dei servizi che avessero marginalità più alte, così da coprire eventuali criticità.

Negli anni la cooperativa ha aumentato il numero dei propri assunti e con esso anche la possibilità di ricambio. Questo porta con sé una difficoltà di passaggio dei valori della cooperativa e degli obiettivi primari. Per ovviare questo abbiamo allargato nel tempo la composizione del consiglio di amministrazione, così da avere al suo interno almeno un rappresentante di ogni centro. Le decisioni prese in c.d.a., che sono espressione dei valori e obiettivi della cooperativa, vengono trasmessi e discussi all'interno dell'equipe settimanale che diventa così strumento di coesione e partecipazione alla cooperativa.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici	53.434,00 €	4.451,00 €	10.622,00 €
Contributi privati	8.005,00 €	16.369,00 €	7.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	2.811,00 €	1.446,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.404.244,00 €	1.209.528,00 €	944.758,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	2.650,00 €	1.900,00 €	1.800,00 €
Totale riserve	304.567,00 €	194.798,00 €	18.294,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	74.395,00 €	113.165,00 €	181.964,00 €
Totale Patrimonio netto	381.612,00 €	309.863,00 €	202.058,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	74.395,00 €	113.165,00 €	181.964,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	30.000,00 €	30.000,00 €	15.000,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	94.156,00 €	132.412,00 €	196.679,00 €
---	-------------	--------------	--------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.100,00 €	1.900,00 €	1.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	550,00 €	400,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.468.494,00 €	1.231.794,00 €	962.380,00 €

**Costo del lavoro:**

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.092.100,00 €	882.098,00 €	641.960,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	72,00 %	67,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	1.404.244,00 €	1.404.244,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.811,00 €	2.811,00 €
Contributi e offerte	53.434,00 €	8.005,00 €	61.439,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	1.404.244,00 €	1.404.244,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.811,00 €	2.811,00 €
Contributi	53.434,00 €	8.005,00 €	61.439,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	53.434,00 €	3,60 %
Incidenza fonti private	1.415.060,00 €	96,40 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

XXX

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

XXX

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

NON PERTINENTE

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Don Bosco & Co cooperativa sociale opera mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio dei ragazzi e delle famiglie che accedono ai propri servizi.

La cooperativa riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi della cooperativa. La Don Bosco & Co ritiene centrale l'equipe settimanale di ogni centro, come luogo dove i dipendenti possono esprimere le loro conoscenze e capacità, in un percorso di cooperazione con i colleghi per una crescita professionale.

Ad oggi la cooperativa ha attivato per i propri soci due tipi di benefit, non presenti all'interno dei contratti di lavoro. Il primo è l'apertura di un'assicurazione per la copertura legale in caso di incidente stradale e la seconda è la possibilità di chiedere un'aspettativa non retribuita della durata massima di tre anni, nel momento in cui il socio decida di cambiare occupazione. Questo permette al dipendente di poter tornare a lavorare nel momento in cui il cambio di lavoro non abbia un esito positivo.

La cooperativa vieta ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del CdA della cooperativa si sono svolte regolarmente, in modo da poter discutere gli argomenti che avessero una valenza importante per tutta la cooperativa ma anche per condividere i percorsi dei singoli centri. Le riunioni verbalizzate sono state 6 con una partecipazione quasi sempre totale dei membri del CdA.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

XXX

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**